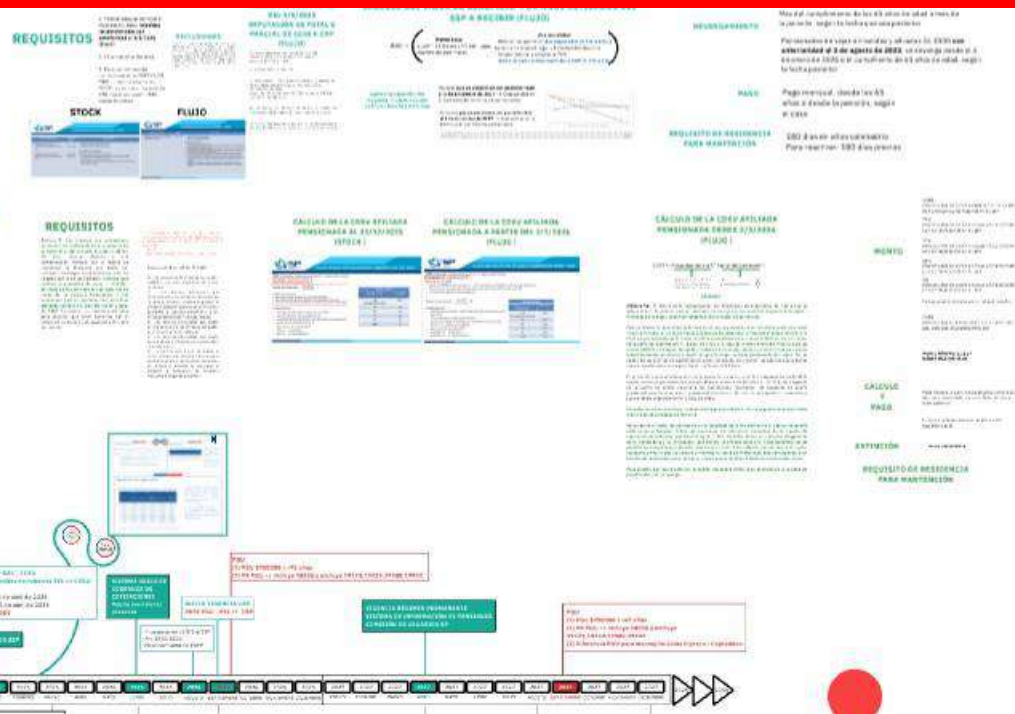
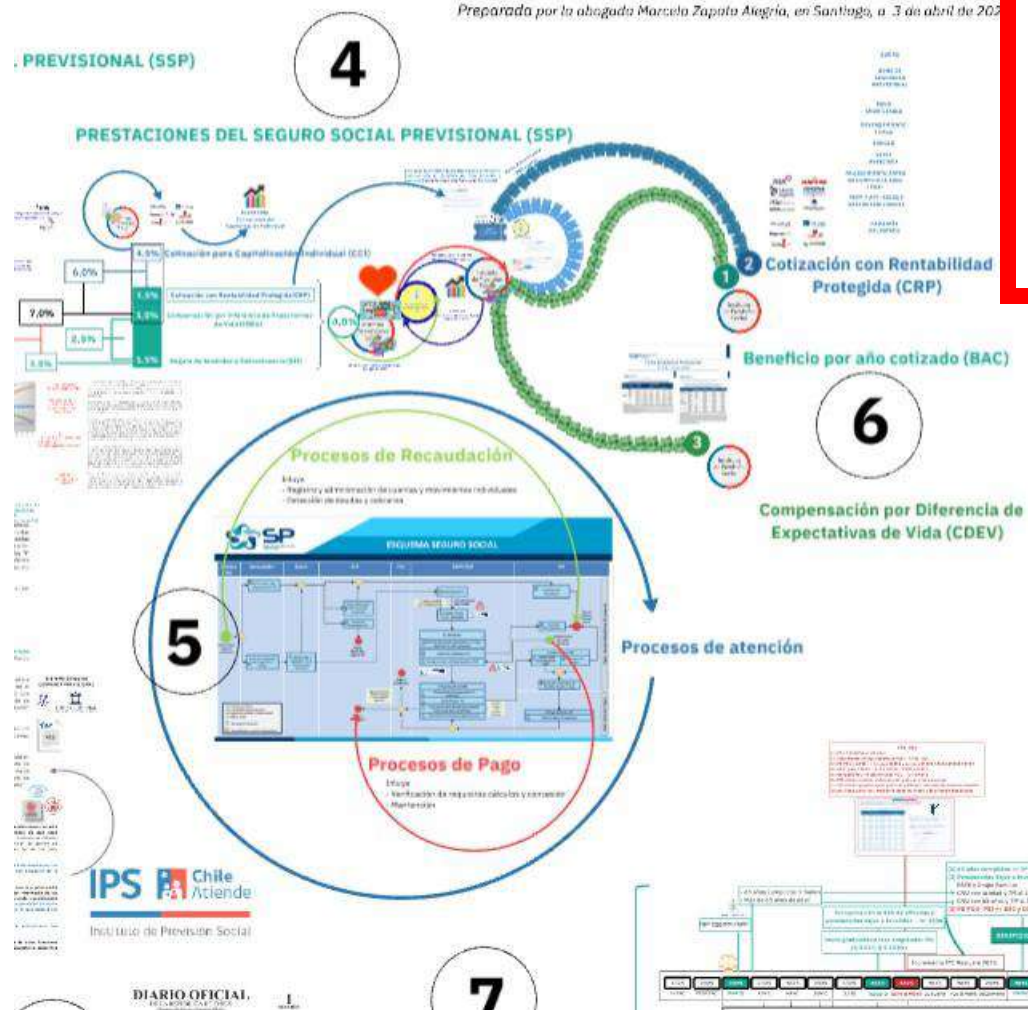


[illegible]

y 21.375 de 26/372025. Crea un nuevo Sistema Mixto de Pensiones y un Seguro Social en el pilar contributivo, mejora la Pensión Garantizada Universal y establece beneficios y modificaciones regulatorias que indica.

Una revista general de los contenidos fundamentales y los impactos regulatorios y operacionales directos para el Instituto de Previsión Social

Preparada por la abogada Marcela Zapata Alegria, en Santiago, a 3 de abril de 2021



operacionales directos

1



OBJETIVOS DE ESTA REFORMA

- I. Incrementar las pensiones actuales y futuras
- II. Reducir distorsiones que afectan a sectores maduros y a las mujeres
- III. Asegurar sostenibilidad financiera

ASPECTOS MÁS VALORADOS POR LA CIUDADANÍA (Cadem, año 2020)

3. Incremento de la PGI a \$300 000
4. Incremento en el IVA de 10 por ciento en el comercio, considerando la inflación de la etapa
5. Supuesto de ingresos de consumo a 20 por ciento al ingreso de consumo
6. Aumentar la cotización del empacador en 7% en un lapso de 6 meses
7. Un 0.5% para el fondo de reserva que corresponde al sistema de depreciación y a la vida útil de los equipos
8. Un 3.8% para el primer préstamo que se otorgará al Estado al incremento de la base
9. Utilizar los aumentos actuales de los parámetros que van colgando de los 12 años



REQUISITOS Chile
Instituto de Previsión Social

3. Pensionados/as de vejez e invalidez de \$1.3500 incluidos los pensionados con anterioridad al 1/8/2025. (Stock)

PENSIONADOS A PARTIR
DEL 1/8/2025
IMPUTACIÓN DE TOTAL O
PARCIAL DE CCIO A CRP
(FLUJO)

III) Para determinar la capacidad de carga de la planta de tratamiento de aguas residuales de la ciudad de Toluca, se debe considerar la capacidad de la planta de tratamiento de aguas residuales de la ciudad de Toluca, la cual es de 100,000 m³/día.

CÁLCULO DEL VALOR DE BENEFICIO POR AÑOS COTIZADOS DEL SSP A RECIBIR (FLUJO)

BAC = $\left(\text{Nóto Base} - \text{Una anualidad} \right)$

0.10P + 12 meses CRP, con máximo de 300 meses

- RGS con el aporte CI del empleador (4.0% a 6%) a fecha de la edad, + TI promedio impericia
- Grupo familiar y aportes a FCS
- Suma al valor actualizado de la CRP (1.5% a 0%)

Mujeres que se pensionan con posterioridad al 1 de diciembre de 2027 => Gradualidad en la reducción del mínimo de cotización

DEVENGAMIENTO

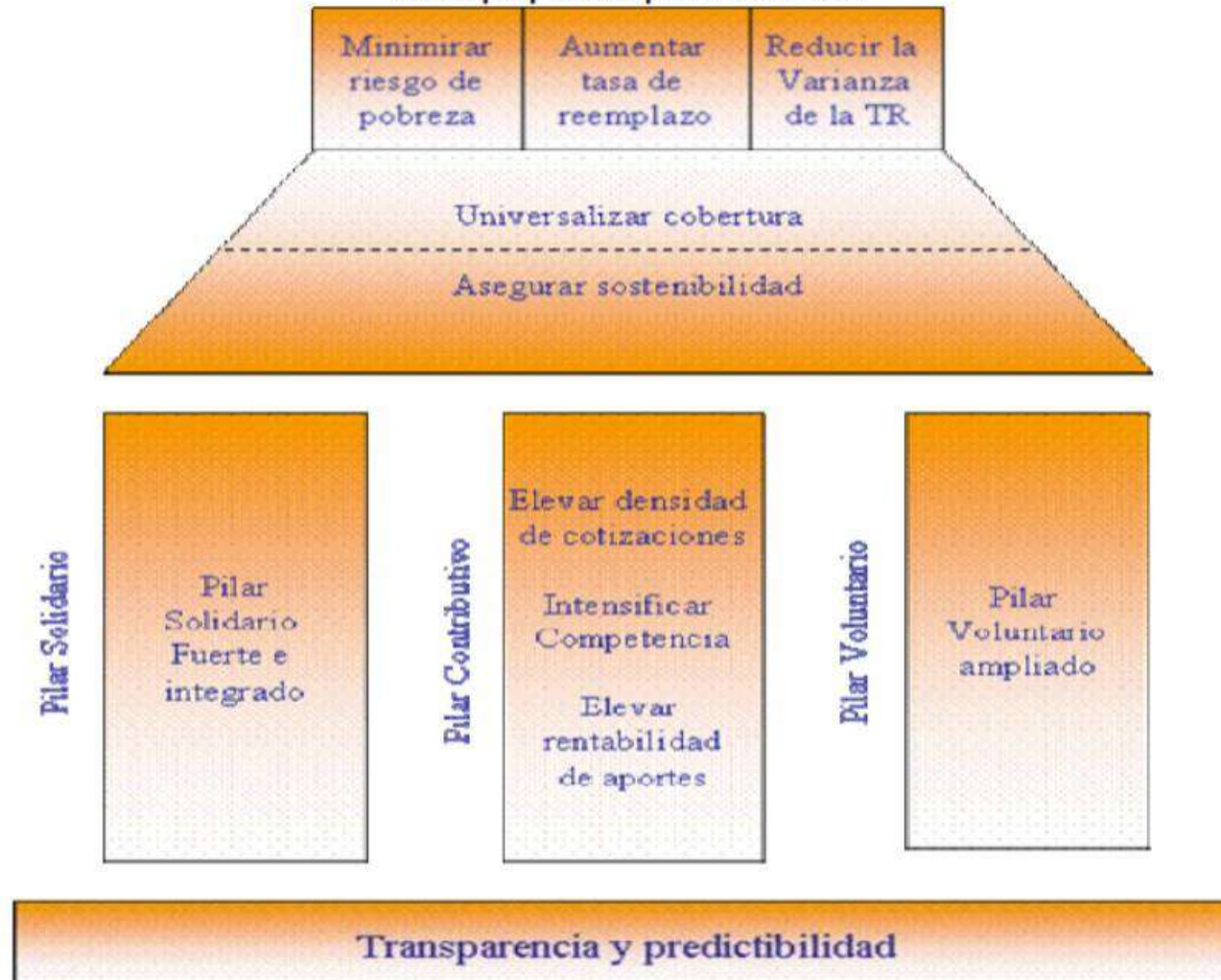
Mes del cumplimiento de los 65 años de edad o mes de la pensión, según la fecha que sea posterior.

Pensionados de vejez e invalidez y afiliados DL 3500 **con anterioridad al 1 de agosto de 2025**, se devenga desde el 1 de enero de 2026 o el cumplimiento de 65 años de edad, según la fecha posterior.

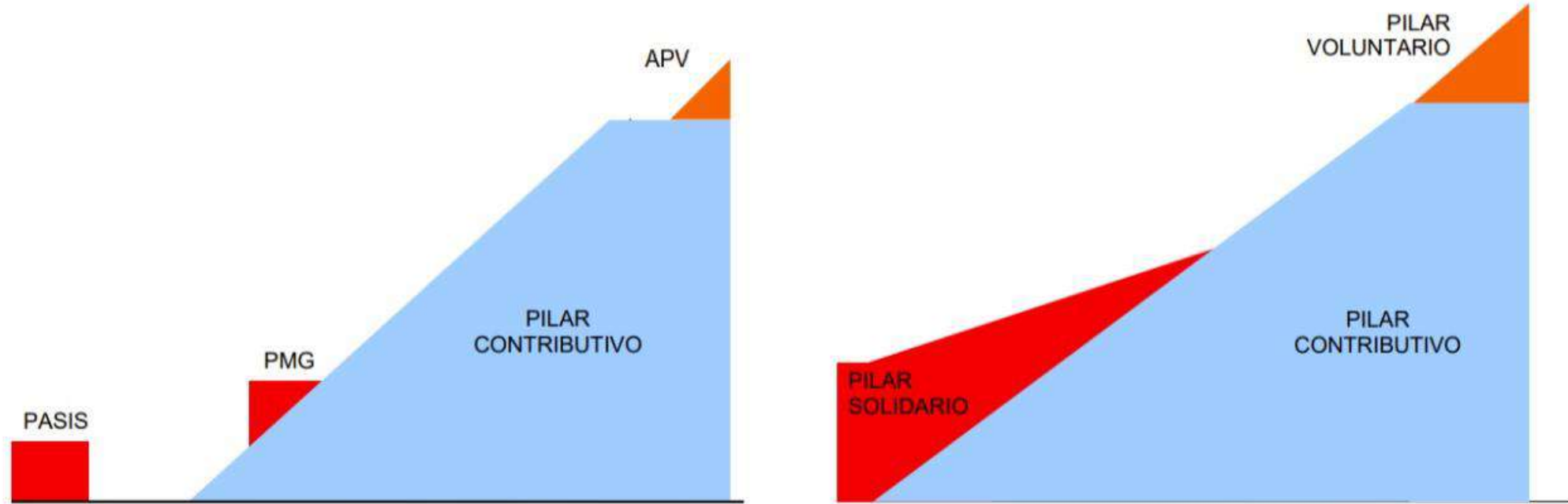
PAGO

Pago mensual, desde los 65

Figura V.1
Metas propuestas para la reforma



Informe del Consejo Asesor Presidencial para la Reforma Previsional, 17 de marzo de 2006



Las falencias del sistema creado en 1981 han promovido diversas iniciativas de Reforma, algunas exitosas, otras no:

2006 - 2008	Reforma Gobierno Presidenta Bachelet I, aprobada: <ul style="list-style-type: none">• Creación de Pilar Solidario de Pensiones• Licitación para nuevos afiliados entrantes al sistema
2017 -	Reforma Gobierno Presidenta Bachelet II, no aprobada: <ul style="list-style-type: none">• Alza tasa de cotización de 5% y distribución entre cuentas individuales (3%) y Sistema de ahorro previsional colectivo (2%)• Administrador Autónomo Fondo de Ahorro Previsional Colectivo
2021 -	Reforma Gobierno Presidente Piñera II, no aprobada: <ul style="list-style-type: none">• Alza tasa de cotización en 6% y distribución entre cuentas individuales (3%) y fondo de Ahorro Colectivo Solidario (3%)• Ajustes en competencia e institucionalidad del sistema de capitalización individual
2021 - 2022	Reforma Gobierno Presidente Piñera II, aprobadas <ul style="list-style-type: none">• Implementación obligatoriedad de cotización para trabajadores a honorarios del artículo 42 N°2 de la Ley de impuesto a la renta• Creación de Pensión Garantiza Universal (PGU), en reemplazo de Pilar Solidario

Los sistemas de pensiones deben ser capaces de cumplir con varios objetivos. Ningún sistema de financiamiento, por sí solo, puede satisfacer todos esos objetivos simultáneamente

Objetivos	Capitalización individual	Seguros, reparto	No contributivos
Eliminar el riesgo de pobreza en la vejez	✗	✓	✓
Sustitución de ingresos del trabajo	✓	✗	✗
Mitigación de riesgos	✗	✓	✓

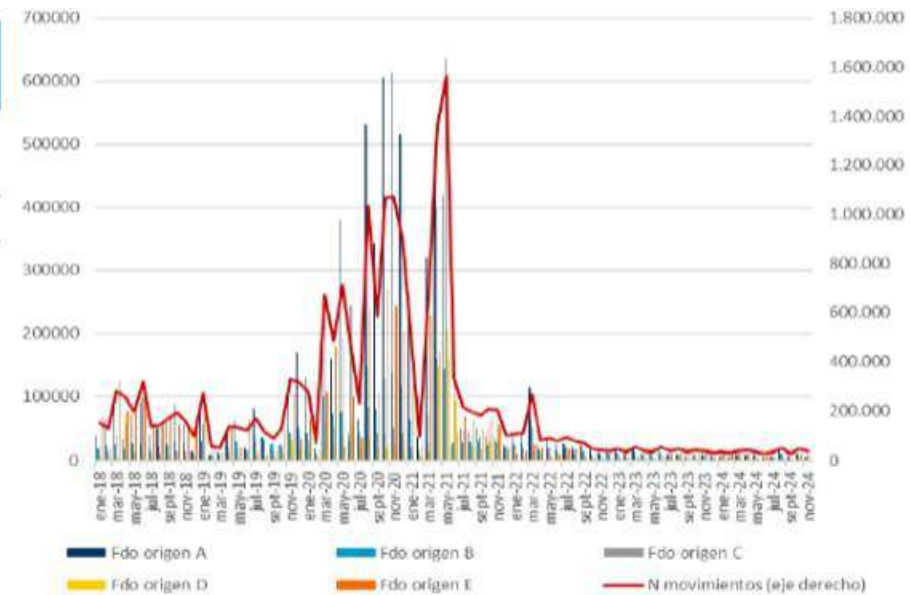
El sistema de pensiones establecido por el D.L. N° 3.500 en 1981 ha crecido en complejidad al mismo tiempo que se ha ampliado la brecha en los beneficios generados respecto de las expectativas iniciales y las necesidades de los afiliados

Tasa de reemplazo según sexo
(pensionados 2015-2023)

Sexo	Tasa de reemplazo		Última remuneración
	Autofin.	Total	
Mujeres	11%	62%	409.261
Hombres	26%	63%	549.556
Total	16%	62%	469.639

Nota: medianas de tasas de reemplazo de los pensionados entre el 2015 y 2023.
Fuente: Superintendencia de Pensiones

Movimientos/traspasos por tipo de fondo - número de cuentas
cambios desde cada tipo de Fondo



Fuente: Superintendencia de Pensiones

Las insuficiencias en materia de pensiones son especialmente marcadas para las mujeres, afectadas por diferenciales de remuneraciones de base, menores densidades de cotizaciones y mayores expectativas de vida

Monto de PAFE (histórico y nuevos pensionados del mes)
(Noviembre 2024)

Sexo	Pensiones autofinanciadas, histórico	
	Promedio	Mediana
Mujeres	\$ 201.978	\$ 113.916
Hombres	\$ 327.501	\$ 186.063

Sexo	Nuevos pensionados	
	Promedio	Mediana
Mujeres	\$ 103.664	\$ 45.187
Hombres	\$ 265.045	\$ 157.204

Fuente: Superintendencia de Pensiones

El promedio de densidad de cotizaciones desde la fecha de afiliación a jun-24 se ubicó en **49,6% en mujeres** y 57,9% en hombres, reflejando una **brecha de 8,3 p.p.** Las mujeres se concentran en los tramos de bajas densidades de cotización.



Fuente: Superintendencia de Pensiones

OBJETIVOS DE ESTA REFORMA

- I. Incrementar las pensiones actuales y futuras
- II. Reducir distorsiones que afectan a sectores medios y a las mujeres
- III. Asegurar sostenibilidad financiera

ASPECTOS MÁS VALORADOS POR LA CIUDADANÍA (Cadem, ene 2025)

- 1. Incremento de la PGU a \$250.000
- 2. Licitación de stock a AFP con menor comisión, conservando la libertad de elegir
- 3. Seguro de lagunas de cesantía con cargo al seguro de cesantía
- 4. Aumentar la cotización del empleador en 7% en un lapso de 9 años
- 5. Un 0.5% para un fondo de reparto que compense las diferencias de expectativas de vida de las mujeres
- 6. Un 1.5% vaya a un préstamo que le devolvería el Estado al momento de jubilarse para mejorar las pensiones actuales de las personas que han cotizado más de 15 años

LEYES, REGLAMENTOS, DECRETOS Y RESOLUCIONES DE ORDEN GENERAL

Núm. 44.109

Miércoles 26 de Marzo de 2023

Página 1 de 70

Normas Generales

CVE 2625883

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

LEY NÚM. 21.735

CREA UN NUEVO SISTEMA MIXTO DE PENSIONES Y UN SEGURO SOCIAL EN
EL PILAR CONTRIBUTIVO, MEJORA LA PENSIÓN GARANTIZADA UNIVERSAL
Y ESTABLECE BENEFICIOS Y MODIFICACIONES REGULATORIAS QUE INDICA

Título I

De los aportes del empleador al Sistema de Pensiones

Título II

Del Seguro Social Provisional

Párrafo 1°

Disposiciones generales

Párrafo 2°

De las prestaciones del Seguro Social

§1 Del Beneficio por años cotizados

§2 de la Cotización con Rentabilidad Protegida

§3 Compensación por cese de actividad devida

Párrafo 3°

Trabajos penales

Título III

De la cotización de las personas trabajadoras independientes

Párrafo 1°

De las personas independientes independientes del artículo 42 N° 2 de la Ley sobre Impuesto a la Renta en el Seguro Social

Provisional

Párrafo 2°

De las personas trabajadoras independientes que no perciba rentas del artículo 42 N° 2 de la ley sobre Impuesto a la Renta y su cotización en el Seguro Social Provisional

Título IV

Del Fondo Autónomo de Protección Provisional y su administración

Título V

Modificaciones al decreto ley N° 3.500, de 1980

Título VI

Modificaciones a otras leyes

1. ley N° 21.419, que crea una pensión garantizada universal y modifica los cuerpos legales que indican

2. ley N° 20.255, que establece reforma previsional

3. ley N° 19.758, que establece un seguro de desempleo

4. ley N° 17.322, sobre cobertura de cotizaciones, aportes y multa de las instituciones de seguridad social

5. decreto con fuerza de ley N° 5, de 2003, del Ministerio de Hacienda, Fomento y Reconstrucción, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley General de Cooperativas

6. ley N° 18.045, de Marcha de Valparaíso

7. decreto con fuerza de ley N° 28, de 1981, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que fija el estatuto del personal de la Superintendencia de Administradores de Fondos de Pensiones y determina su planta y régimen de remuneraciones

8. ley N° 20.860, sobre atribución de la función pública y prevención de conflictos de intereses

9. ley N° 20.790, sobre régimen de trabajo y vacaciones en que representan a personas particulares de las autoridades y funcionarios

10. ley N° 20.712, sobre administración de fondos de terceros y certámenes individuales y otorga los cuerpos legales que indican

11. decreto con fuerza de ley N° 201, de 1991, del Ministerio de Hacienda, sobre compañías de seguros, sociedades anónimas y bolsa de comercio

12. ley N° 18.833, que establece un nuevo estatuto general para las Cajas de Compensación de Asignación Familiar (C.C.A.F.), sustitutivo del actual contenido en el decreto con fuerza de ley N° 42, de 1978, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Párrafo 1°

Disposiciones transitorias generales

Párrafo 2°

Disposiciones transitorias sobre el Seguro Social Provisional y el Fondo Autónomo de Protección Provisional

Párrafo 3°

Disposiciones transitorias al decreto ley N° 3.500 de 1980

Párrafo 4°

Disposiciones transitorias de las modificaciones a otras leyes

Párrafo 5°

Disposiciones transitorias finales

Mayor gasto fiscal total por institucionalidad

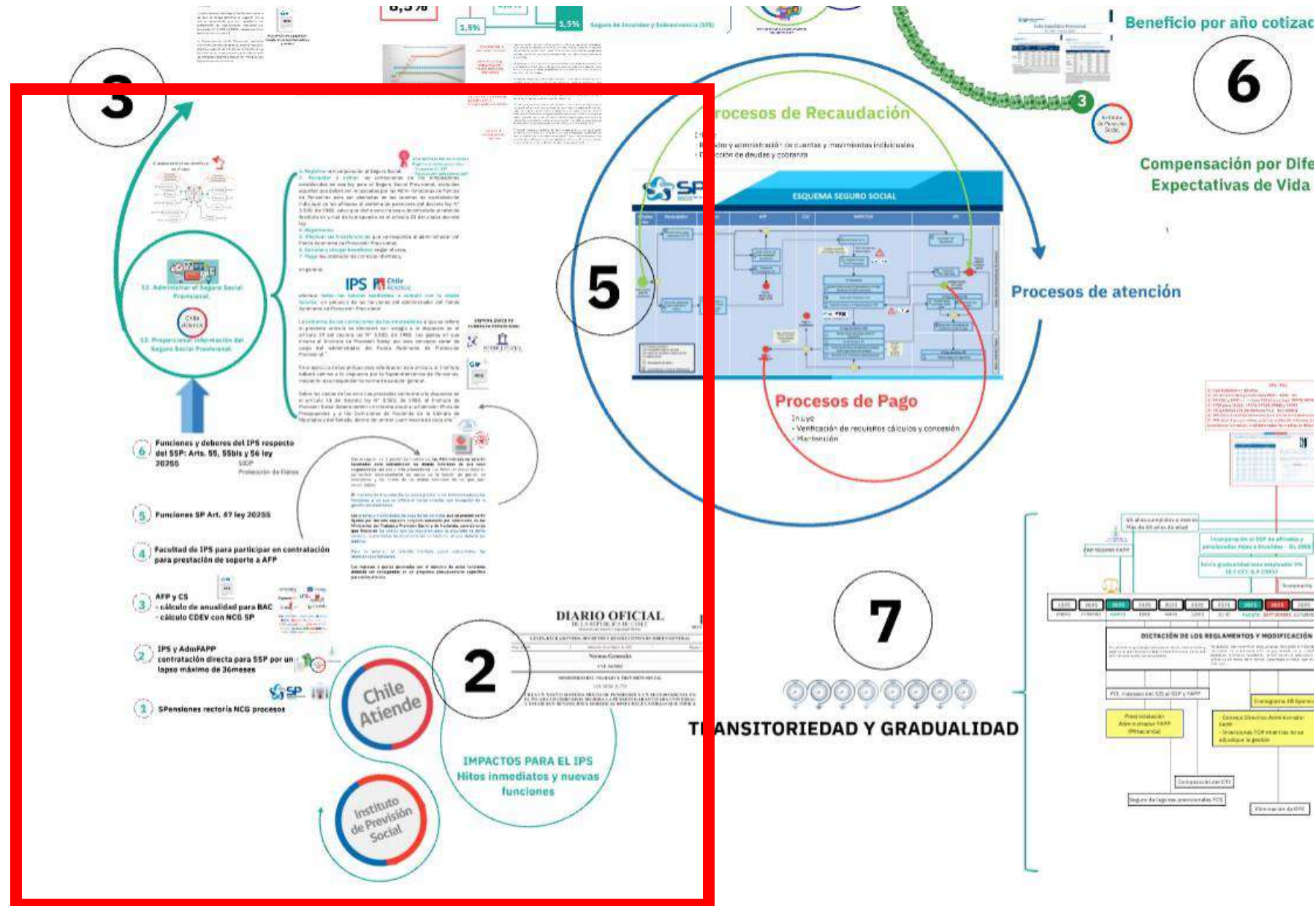


El proyecto de ley irrogará un mayor gasto fiscal por concepto de institucionalidad pública, debido principalmente al reforzamiento del IPS y de la Superintendencia de Pensiones producto de las nuevas funciones que se les atribuye. En régimen, el mayor gasto fiscal total por concepto de institucionalidad asciende a alrededor de **MM\$29.000**.

Mayor gasto fiscal para institucionalidad de la Reforma de Pensiones

(MM\$ 2025)

Año	Consejo asesor de licitaciones	Servicio Civil	Super. Pensiones	IPS	Subs. Previsión Social	Comisión de Usuarios	Tesorería	Total
2025	0	32	1.527	14.430	0	0	300	16.289
2026	17	0	2.392	27.027	181	0		29.617
2027	17	0	1.669	27.027	130	55		28.898
2028	17	11	1.813	27.027	130	55		29.053
2029	17	11	1.813	27.027	130	55		29.053
2030	17	11	1.813	27.027	130	55		29.053
2031	17	0	1.813	27.027	130	55		29.042
2032	17	0	1.990	27.027	130	55		29.219
2033	17	11	1.813	27.027	130	55		29.053





DIARIO OFICIAL

DE LA REPUBLICA DE CHILE

Ministerio del Interior y Seguridad Pública

I
SECCIÓN

LEYES, REGLAMENTOS, DECRETOS Y RESOLUCIONES DE ORDEN GENERAL

Núm. 43.09

Miércoles 26 de Marzo de 2025

Página 1 de 70

Normas Generales

CVE 2625883

MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

LEY NÚM. 21.735

CREA UN NUEVO SISTEMA MIXTO DE PENSIONES Y UN SEGURO SOCIAL EN EL PILAR CONTRIBUTIVO, MEJORA LA PENSIÓN GARANTIZADA UNIVERSAL Y ESTABLECE BENEFICIOS Y MODIFICACIONES REGULATORIAS QUE INDICA

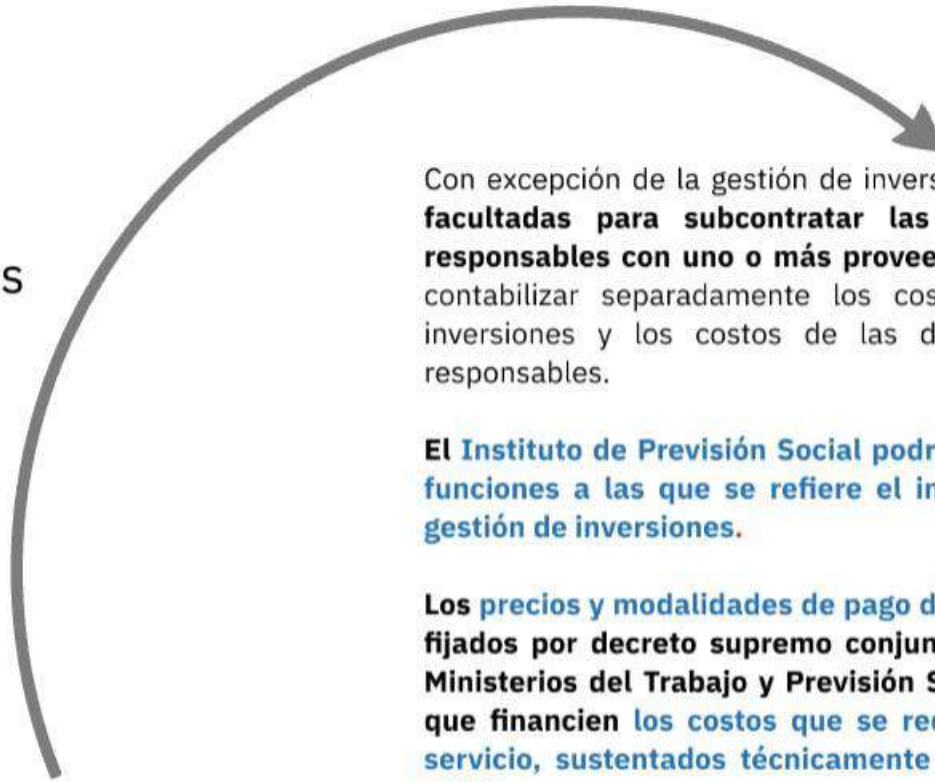
- 6 **Funciones y deberes del IPS respecto del SSP: Arts. 55, 55bis y 56 ley 20255**
- 5 **Funciones SP Art. 47 ley 20255**
- 4 **Facultad de IPS para participar en contratación para prestación de soporte a AFP**

- 3 AFP y CS**
- cálculo de anualidad para BAC
 - cálculo CDEV con NCG SP

- 2 IPS y AdmFAPP**
contratación directa para SSP por un
lapso máximo de 36 meses

- ## 1 SPensiones rectoría NCG procesos

SIDP Protección de Datos



Con excepción de la gestión de inversiones, **las Administradoras estarán facultadas para subcontratar las demás funciones de que sean responsables con uno o más proveedores.** Las Administradoras deberán contabilizar separadamente los costos de la función de gestión de inversiones y los costos de las demás funciones de las que sean responsables.

El Instituto de Previsión Social podrá prestar a las Administradoras las funciones a las que se refiere el inciso anterior, con excepción de la gestión de inversiones.

Los precios y modalidades de pago de los servicios que se presten serán fijados por decreto supremo conjunto emanado por intermedio de los Ministerios del Trabajo y Previsión Social y de Hacienda, considerando que financien los costos que se requieran para la provisión de dicho servicio, sustentados técnicamente en un informe, el que deberá ser público.

Para lo anterior, el referido Instituto podrá subcontratar las mencionadas funciones.

Los ingresos y gastos generados por el ejercicio de estas funciones deberán ser consignados en un programa presupuestario específico para estos efectos.

El diablo está en los detalles y en el caos



12. Administrar el Seguro Social Previsional.

13. Proporcionar información del Seguro Social Previsional.



ADMINISTRACIÓN DE CUENTAS

Registro de datos personales:

- Incorporación SSP
- Recaudación cotizaciones SSP

1. **Registrar** la incorporación al Seguro Social;
2. **Recaudar y cobrar** las cotizaciones de los empleadores establecidas en esa ley para el Seguro Social Previsional, excluidas aquellas que deben ser recaudadas por las Administradoras de Fondos de Pensiones para ser abonadas en las cuentas de capitalización individual de los afiliados al sistema de pensiones del decreto ley N° 3.500, de 1980, salvo que dicho servicio sea subcontratado al referido Instituto en virtud de lo dispuesto en el artículo 23 del citado decreto ley;

4. **Registrarlas**;

5. **Efectuar las transferencias** que corresponda al administrador del Fondo Autónomo de Protección Previsional;

6. **Calcular y otorgar beneficios**, según el caso;

7. **Pagar** las prestaciones correspondientes y,

en general,



efectuar **todas las labores tendientes a cumplir con la citada función**, sin perjuicio de las funciones del administrador del Fondo Autónomo de Protección Previsional.

La **cobranza de las cotizaciones de los empleadores** a que se refiere el presente artículo se efectuará con arreglo a lo dispuesto en el artículo 19 del decreto ley N° 3.500, de 1980. Los gastos en que incurra el Instituto de Previsión Social por este concepto serán de cargo del administrador del Fondo Autónomo de Protección Previsional.”.

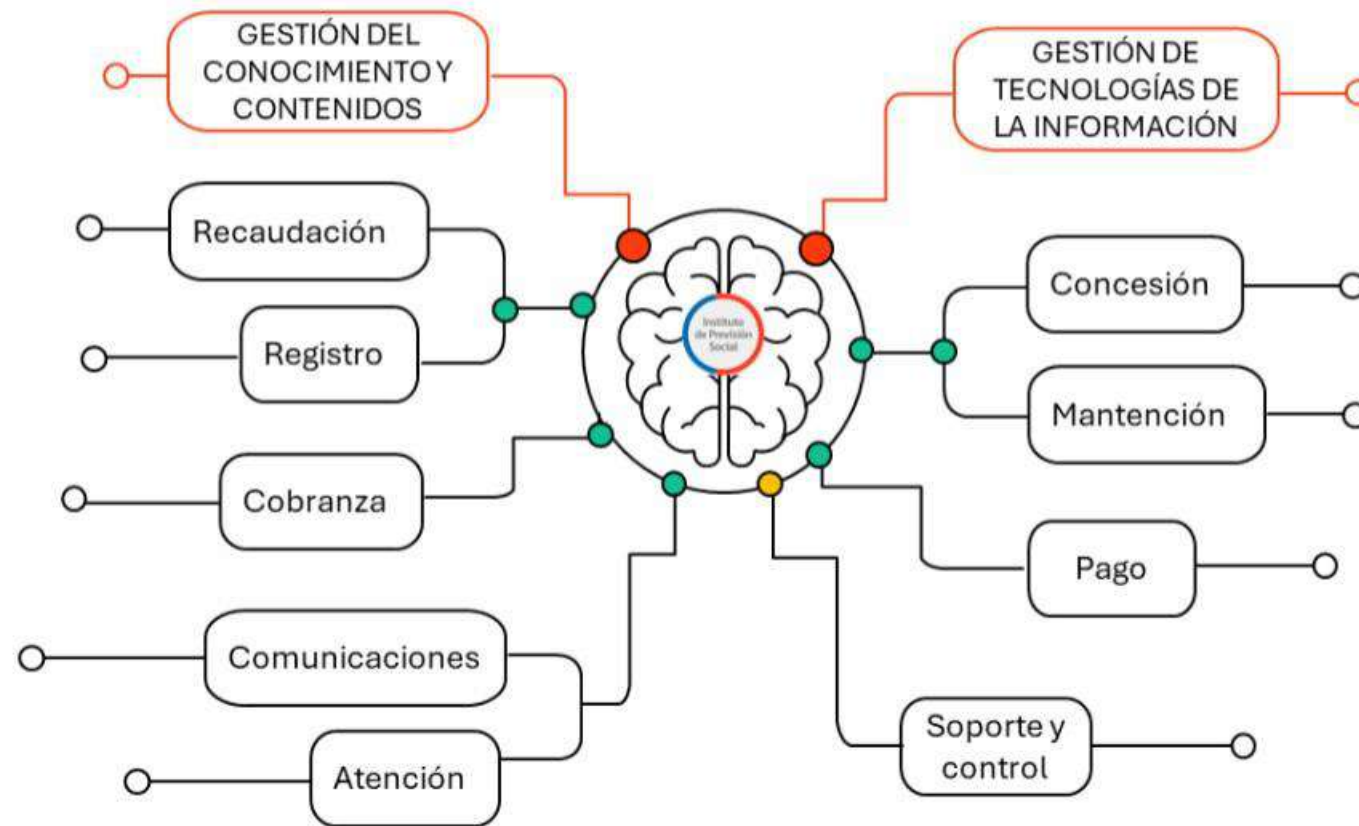
En el ejercicio de las atribuciones referidas en este artículo, el Instituto deberá ceñirse a lo dispuesto por la Superintendencia de Pensiones, mediante la correspondiente norma de carácter general.

Sobre los costos de los servicios prestados conforme a lo dispuesto en el artículo 23 del decreto ley N° 3.500, de 1980, el Instituto de Previsión Social deberá remitir un informe anual a la Comisión Mixta de Presupuestos y a las Comisiones de Hacienda de la Cámara de Diputados y del Senado, dentro del primer cuatrimestre de cada año.”.

SISTEMA ÚNICO DE COBRANZA PREVISIONAL



*El diablo está en los detalles y
en el caos*



IPS IMPLEMENTA Mejores PENSIONES! PARA CHILE

Ley 21.375 de 26/3/2025. Crea un nuevo Sistema Mixto de Pensiones y Universal y establece beneficios y m

Una revista general de los contenidos fundamentales para el Instituto

Preparada por la abogada Marcela Zapa

REGLAS GENERALES DEL SEGURO SOCIAL PREVISIONAL (SSP)

1 PRESTACIONES

2 FINALIDAD

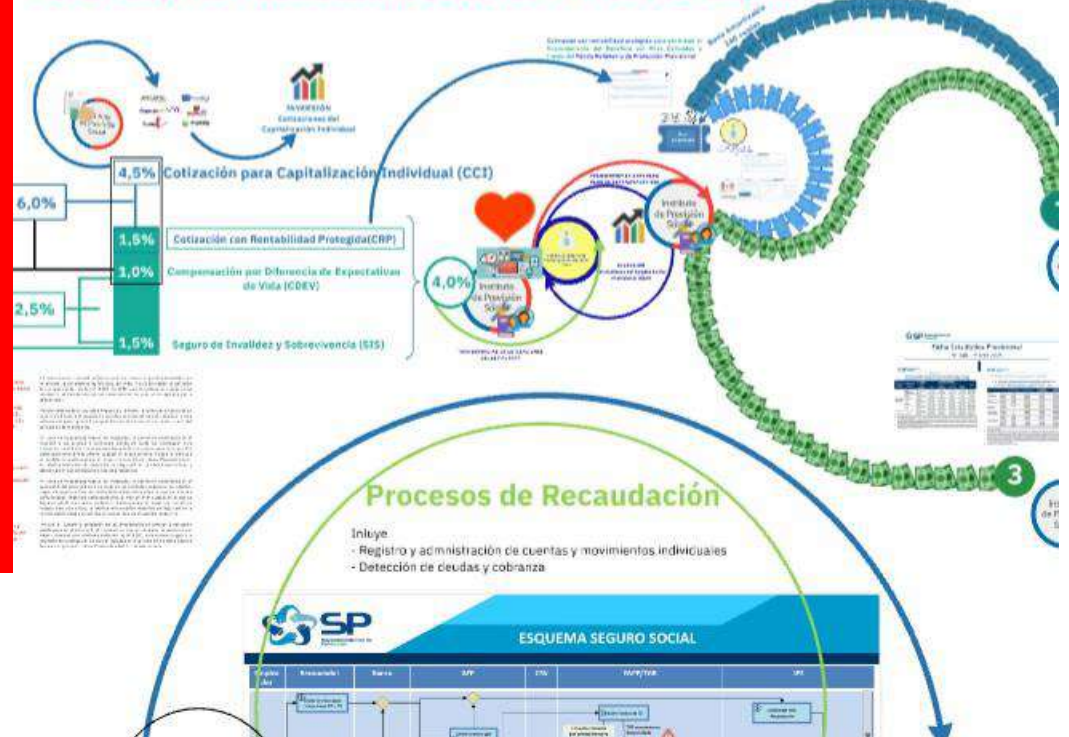
3 COBERTURA

4 PROCESOS FUNDAMENTALES

3

4

PRESTACIONES DEL SEGURO SOCIAL PREVISIONAL (SSP)



Procesos de Recaudación

- Registro y administración de cuentas y movimientos individuales
- Detección de deudas y cobranza



REGLAS GENERALES DEL SEGURO SOCIAL PREVISIONAL (SSP)

1 PRESTACIONES

Las prestaciones del Seguro Social serán las pensiones derivadas del beneficio por años cotizados, la cotización con rentabilidad protegida y la compensación por diferencias de expectativa de vida.

También serán prestaciones del Seguro Social los beneficios derivados de: seguro de invalidez y sobrevivencia del artículo 59 del decreto ley N° 3.500, de 1980, cuando correspondan.

Las prestaciones de Seguro Social relativas a beneficio por años cotizados y a la compensación por diferencias de expectativa de vida a que se refiere el inciso tercero, que corresponden a cada persona, se sumarán y se expresarán en una pensión. El monto que resulte de aplicar la entidad será constante y deberá expresarse en unidades de fomento o la unidad que la reemplace.

La pensión del inciso anterior será un ingreso constitutivo de renta en virtud de lo dispuesto en el N° 1 del artículo 42 de la Ley sobre Impuesto a la Renta e imponible para salud.

BAC + CDEV = se suman y se pagan como una pensión adicional a la pensión contributiva (igual como se paga la PGU)

Pensión BAC + CDEV

Monto constante en UF, vitalicio no transmisible, tributable e imponible.

CRP = se paga a partir del Bono Amortizable (devolución), en 240 cuotas que se adicionan a la capitalización individual que financia la pensión contributiva

SIS

2 FINALIDAD

Financiar prestaciones con elementos de carácter contributivo y complementos por brechas de género, en la forma y condiciones que el presente Título establece. El Seguro Social, en su parte transitoria y permanente, será financiado con la cotización de cargo de los empleadores que se señala en el numeral 1to y numeral 2 del artículo 1, la cual será enterada en el Fondo Autónomo de Protección Previsional.

1,5% CRP -> BAC, transitorio
1,0% CDEV, permanente

3 COBERTURA

Están sujetos al Seguro Social las trabajadoras dependientes con contrato vigente a que incidan o realicen actividades laborales a contar del primer día del octavo mes de la publicación de la presente ley. El inicio de la relación laboral de un trabajador no sujeto al Seguro Social generará la incorporación automática a este y la obligación de cotizar del empleador en los términos establecidos en el Título I.

Inicio relación laboral:
Incorporación automática
Obligación de cotizar del empleador



4 PROCESOS FUNDAMENTALES

A. Instituto de Previsión Social, le corresponden ejercer las funciones y atribuciones establecidas en el artículo 55 bis de la ley N° 20.295, respecto de Seguro Social, sin perjuicio de lo señalado en el artículo 8.

La entidad ante quien se presente la solicitud de pensión del componente de capitalización individual del decreto ley N° 3.500, de 1980, recurrirá al Instituto de Previsión Social que revisa si se cumplen los requisitos para que el solicitante acceda a las prestaciones del seguro social y, en caso de cumplirse las otras, fija, sin perjuicio de lo señalado en el artículo 8 respecto a la Cotización con Rentabilidad Protegida.

Las prestaciones del Seguro Social Previsional a las que se tenga derecho se pagarán en la misma oportunidad que los beneficios del componente de capitalización individual del decreto ley N° 3.500, de 1980, sin perjuicio de lo señalado en el artículo 8.

La Superintendencia de Pensiones, mediante una norma de carácter general, deberá regular el cálculo y pago de los beneficios, la transferencia de información y los procesos que cada una de las entidades deberá efectuar, en virtud de las disposiciones de este Título.

Solicitud de pensión autofinanciada => BAC - CDEV =>



NCG SP Cálculo y pago SSP:
transferencia de información y procesos

1 PRESTACIONES

Las prestaciones del Seguro Social serán **las pensiones derivadas del beneficio por años cotizados, la cotización con rentabilidad protegida y la compensación por diferencias de expectativa de vida.**

También serán prestaciones del Seguro Social los beneficios derivados del **seguro de invalidez y sobrevivencia del artículo 59 del decreto ley N°3.500, de 1980**, cuando corresponda.

Las prestaciones del Seguro Social relativas al beneficio por años cotizados y a la compensación por diferencias de expectativa de vida a que se refiere el inciso tercero, que correspondan a cada persona, se sumarán y se expresarán en una pensión. El monto que resulte de aplicar lo anterior será constante y deberá expresarse en unidades de fomento o la unidad que la reemplace.

La pensión del inciso anterior será un ingreso constitutivo de renta en virtud de lo dispuesto en el N°1 del artículo 42 de la Ley sobre Impuesto a la Renta e imponible para salud.

2 FINALIDAD

Financiar prestaciones con elementos de carácter contributivo y complementos por brechas de género, en la forma y condiciones que el presente Título establece. El Seguro Social, en su parte transitoria y permanente, será financiado con la cotización de cargo de los empleadores que se señala en el numeral 1b y numeral 2 del artículo 1, la cual será enterada en el Fondo Autónomo de Protección Previsional.

3

COBERTURA

Estarán sujetos al Seguro Social los trabajadores dependientes con contrato vigente o que inicien o reinicien actividades laborales a contar del primer día del quinto mes de la publicación de la presente ley. El inicio de la relación laboral de un trabajador no sujeto al Seguro Social generará la incorporación automática a éste y la obligación de cotizar del empleador en los términos establecidos en el Título I.

4

PROCESOS FUNDAMENTALES

Al Instituto de Previsión Social le corresponderán ejercer las funciones y atribuciones establecidas en el artículo 55 bis de la ley N°20.255, respecto del Seguro Social, *sin perjuicio de lo señalado en el artículo 8.*

La entidad ante quien se presente la solicitud de pensión del componente de capitalización individual del decreto ley N° 3.500, de 1980, requerirá al Instituto de Previsión Social que revise si se cumplen los requisitos para que el solicitante acceda a las prestaciones del seguro social y, en caso de cumplirlos las otorgue. *Ella, sin perjuicio de lo señalado en el artículo 8 respecto a la Cotización con Rentabilidad Protegida.*

Las prestaciones del Seguro Social Previsional a las que se tenga derecho se pagarán en la misma oportunidad que los beneficios del componente de capitalización individual del decreto ley N° 3.500, de 1980; *sin perjuicio de lo señalado en el artículo 8.*

La Superintendencia de Pensiones, mediante una norma de carácter general, deberá regular el cálculo y pago de los beneficios, la transferencia de información y los procesos que cada una de las entidades deberá efectuar, en virtud de las disposiciones de este título.

BAC + CDEV = se suman y se pagan como una pensión adicional a la pensión contributiva (igual como se paga la PGU)

Pensión BAC + CDEV

Monto constante en UF, vitalicio no transmisible, tributable e imponible

CRP = se paga a partir del Bono Amortizable (devolución), en 240 cuotas que se adicionan a la capitalización individual que financia la pensión contributiva

SIS

1,5% CRP -> BAC, transitorio
1,0% CDEV, permanente

Inicio relación laboral:
Incorporación automática
Obligación de cotizar del empleador



Al 1 de agosto de 2025
 Contrato vigente (suscrito antes)
 Contrato suscrito con posterioridad



Solicitud de pensión
autofinanciada => BAC - CDEV =>



(1) Registro de incorporación
(2) Recaudación
(3) Cobranza



Transferencias para pagar Beneficio por
años cotizados (BAC) y Compensación por
diferencias de expectativas de vida (CDEV)



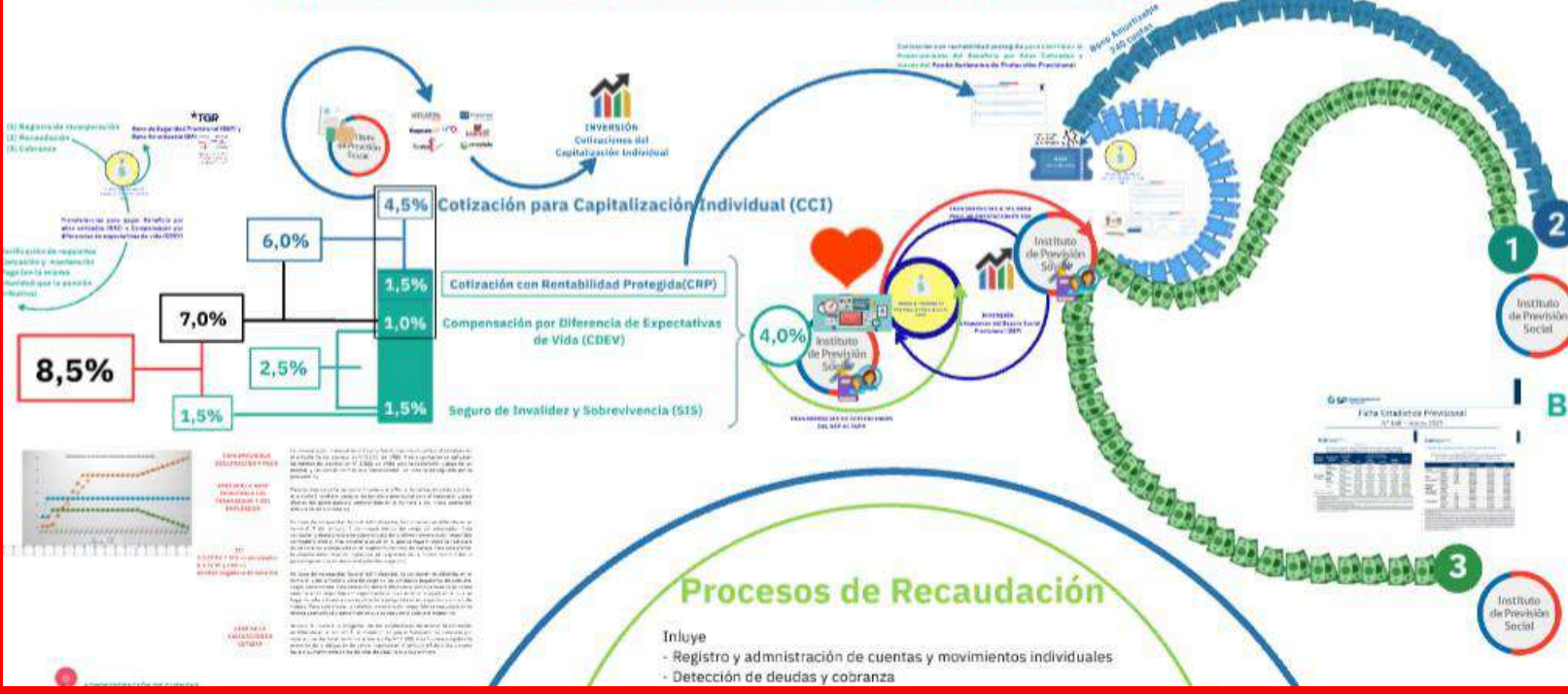
(1) Verificación de requisitos
(2) Concesión y mantención
(3) Pago (en la misma
oportunidad que la pensión
contributiva)

Una revista general de los contenidos fundamentales y los impactos regulatorios para el Instituto de Previsión Social

Preparada por la abogada Marcela Zapata Alegría, en Santiago, a 3

4

PRESTACIONES DEL SEGURO SOCIAL PREVISIONAL (SSP)



Procesos de Recaudación

- Incluye:
 - Registro y administración de cuentas y movimientos individuales
 - Detección de deudas y cobranza

ESQUEMA SEGURO SOCIAL

Legislador	Recaudador	Beneficiario	AFP	OSF	SAFIS/OSF	OSF
------------	------------	--------------	-----	-----	-----------	-----

Beneficio por año

6

Compensación por Diferencia de Expectativas de Vida

PRINCIPALES DEL SEGURO SOCIAL PREVISIONAL (SSP)

Las prestaciones del Seguro Social Previsional (SSP) son:

- Pensión BAC + CDEV:** Pensión con rentabilidad protegida y compensación por diferencia de expectativas de vida.
- Pensión BAC + CDEV:** Pensión con rentabilidad protegida y compensación por diferencia de expectativas de vida.
- CRP:** Contribución con rentabilidad protegida.

1,5% CRP -> BAC, transitorio
1,0% CDEV, permanente

Inicio relación laboral:
Incorporación automática
Obligación de cotizar del empleador

Instituto de Previsión Social
autofinanciable = BAC + CDEV +

AFIP Chile
Instituto de Previsión Social

AFIP Chile
Instituto de Previsión Social

AFIP Chile
Instituto de Previsión Social

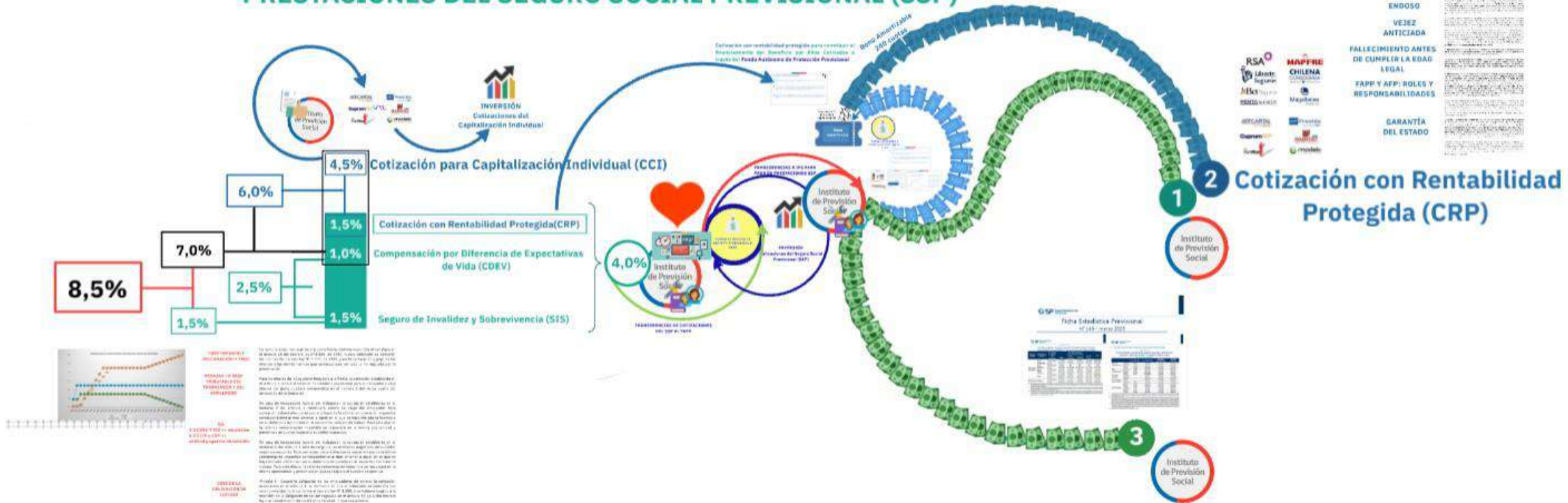
AFIP Chile
Instituto de Previsión Social

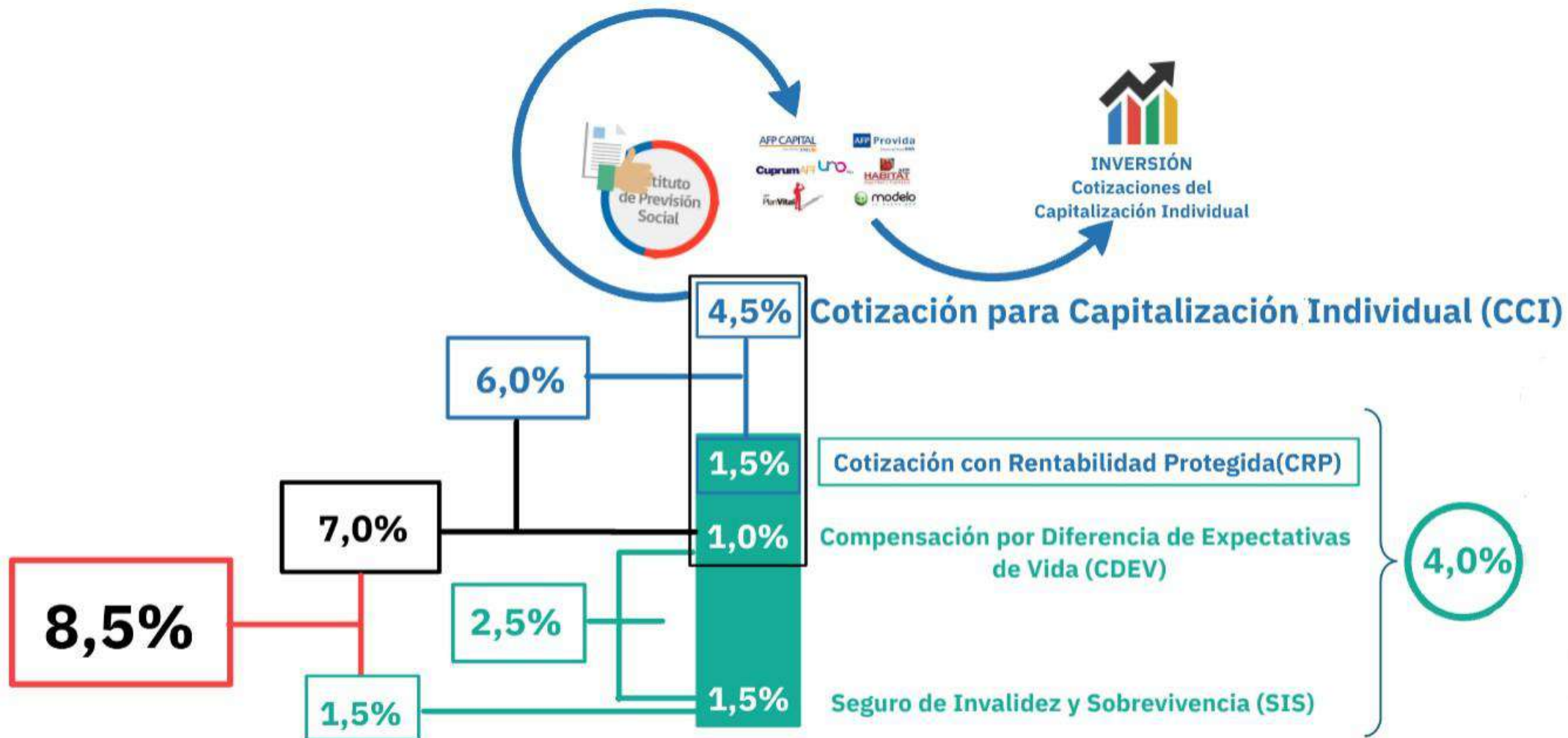
AFIP Chile
Instituto de Previsión Social

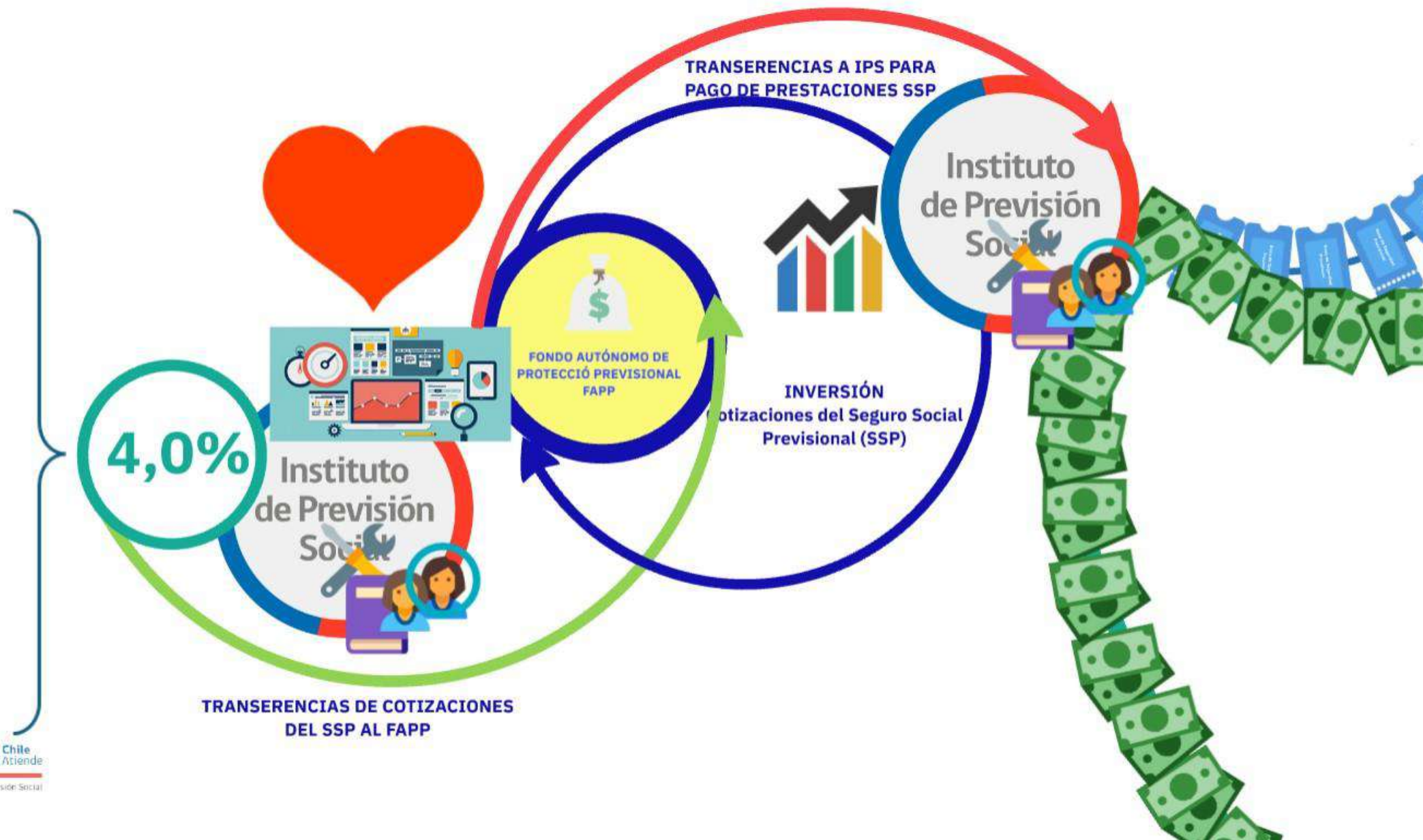
AFIP Chile
Instituto de Previsión Social

4

PRESTACIONES DEL SEGURO SOCIAL PREVISIONAL (SSP)







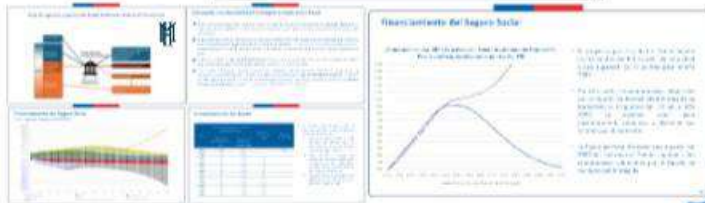
CUMPLIMIENTO
DE LA EDAD
LEGAL PENSIÓN



FONDO AUTÓNOMO DE
PROTECCIÓN PREVISIONAL
FAPP

Fondo Autónomo de Protección Previsional

- El presente Reglamento tiene por objeto establecer las normas de funcionamiento del Fondo Autónomo de Protección Previsional (FAPP).
- El FAPP es un organismo público que administra los recursos que se destinan al pago de las pensiones de vejez y de invalidez, así como a la gestión de los recursos que se destinan al pago de las pensiones de vejez y de invalidez.
- El FAPP es un organismo público que administra los recursos que se destinan al pago de las pensiones de vejez y de invalidez, así como a la gestión de los recursos que se destinan al pago de las pensiones de vejez y de invalidez.



LA IPS PARA
ACIONES SSP

Instituto
de Previsión
Social



FONDO AUTÓNOMO DE PROTECCIÓN PREVISIONAL

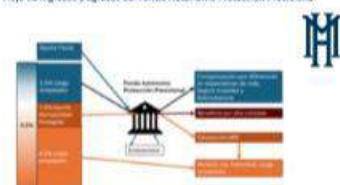
FAPP

Fondo Autónomo de Protección Previsional

- » El proyecto de ley contempla la creación del Fondo Autónomo de Protección Previsional para el financiamiento de las prestaciones del Seguro Social Previsional.
- » El Fondo será un **organismo público autónomo**, de carácter técnico, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio y contará con un Consejo Directivo cuyo mandato consistirá en administrar la gestión e inversión de los recursos del Fondo Autónomo de Protección Previsional. También podrá modificar los montos de los beneficios por años cotizados luego de informes actuariales.
- » Tanto sus gastos de operación como el costo por la administración de carteras de inversión podrán ser descontados del Fondo, por lo que la creación de este nuevo órgano no irrogará un mayor gasto fiscal en régimen.

77

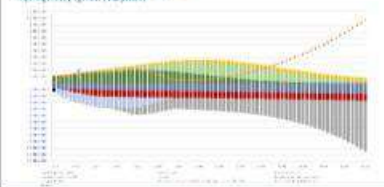
Flujo de ingresos y egresos del Fondo Autónomo de Protección Previsional



Cotización con Rentabilidad Protegida e implicancia fiscal

- » Se crea el Fondo de Seguro Social Previsional como la forma de administración que garantiza la provisión de los recursos para el pago de las prestaciones del Seguro Social Previsional, con el fin de garantizar la sostenibilidad del sistema de pensiones.
- » Se genera una cotización adicional que los cotizantes y partes del Fondo Autónomo de Protección Previsional se comprometen a pagar al seguro social de los cotizantes, la provisión de los recursos para el pago de las prestaciones por el período de 10 años a partir de la fecha de creación del fondo, para ser descontados de los recursos del fondo.
- » Se genera un costo de cotización adicional para el cotizante, el cual se genera a la provisión de los recursos para el pago de las prestaciones por el período de 10 años a partir de la fecha de creación del fondo, para ser descontados de los recursos del fondo.
- » El costo de cotización adicional se genera a la provisión de los recursos para el pago de las prestaciones por el período de 10 años a partir de la fecha de creación del fondo, para ser descontados de los recursos del fondo.

Financiamiento del Seguro Social



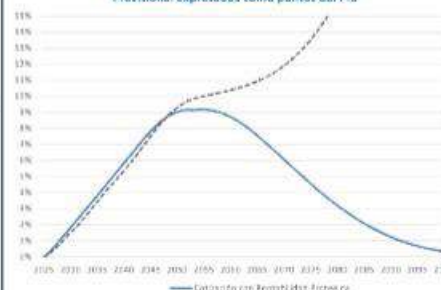
Financiamiento del Fondo

Año	Cotización	Aportes	Costo	Saldo
2010	100	100	100	100
2020	110	110	110	110
2030	120	120	120	120
2040	130	130	130	130
2050	140	140	140	140

- » El costo de cotización adicional se genera a la provisión de los recursos para el pago de las prestaciones por el período de 10 años a partir de la fecha de creación del fondo, para ser descontados de los recursos del fondo.
- » El costo de cotización adicional se genera a la provisión de los recursos para el pago de las prestaciones por el período de 10 años a partir de la fecha de creación del fondo, para ser descontados de los recursos del fondo.
- » El costo de cotización adicional se genera a la provisión de los recursos para el pago de las prestaciones por el período de 10 años a partir de la fecha de creación del fondo, para ser descontados de los recursos del fondo.
- » El costo de cotización adicional se genera a la provisión de los recursos para el pago de las prestaciones por el período de 10 años a partir de la fecha de creación del fondo, para ser descontados de los recursos del fondo.

Financiamiento del Seguro Social

Compromisos por CRP y/s activos del Fondo Autónomo de Protección Previsional expresados como puntos del PIB



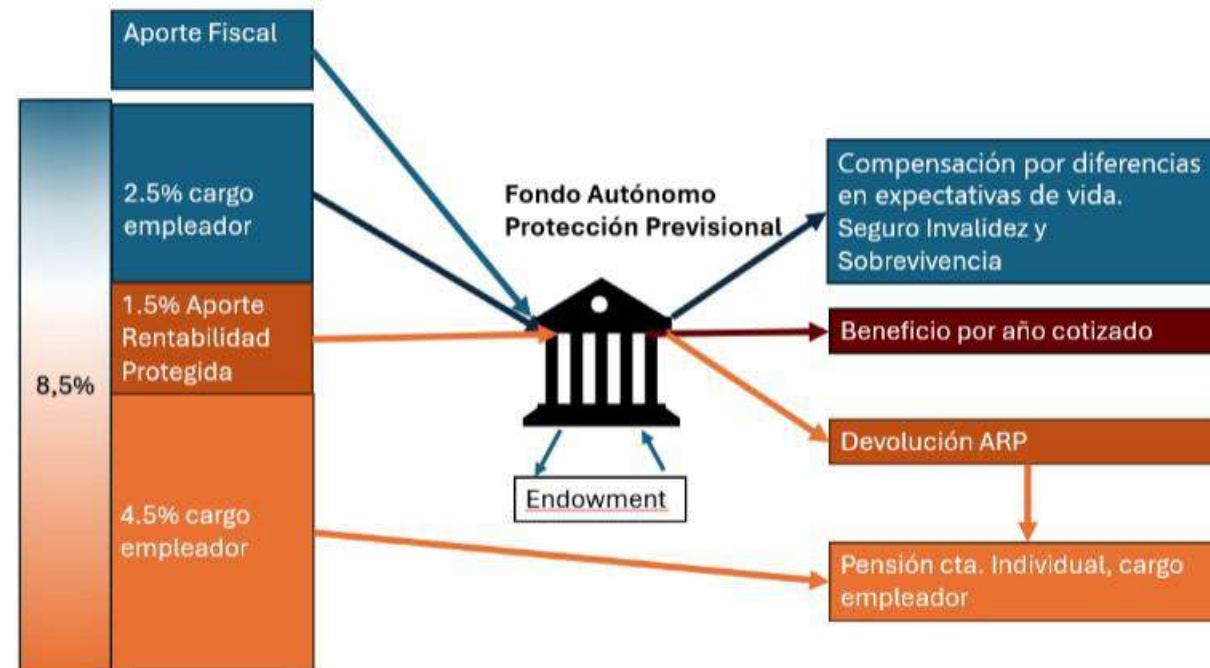
- » Se proyecta que el saldo del fondo supere los 10 puntos del PIB a partir del año 2050 y que superará los 15 puntos para el año 2080.
- » Por otra parte, los compromisos adquiridos por el Aporte de Rentabilidad Protegida se aproximan a 10 puntos del PIB en el año 2050, su máximo valor, para posteriormente comenzar a disminuir sus valores paulatinamente.
- » La figura permite observar que a partir del 2050 los activos del Fondo superan a los compromisos adquiridos por el Aporte de Rentabilidad Protegida.

41

Fondo Autónomo de Protección Previsional

- » El proyecto de ley contempla la creación del Fondo Autónomo de Protección Previsional para el financiamiento de las prestaciones del Seguro Social Previsional.
- » El Fondo será un **organismo público autónomo**, de carácter técnico, dotado de personalidad jurídica y patrimonio propio y contará con un Consejo Directivo cuyo mandato consistirá en administrar la gestión e inversión de los recursos del Fondo Autónomo de Protección Previsional. También podrá modificar los montos de los beneficios por años cotizados luego de informes actuariales.
- » Tanto sus gastos de operación como el costo por la administración de carteras de inversión podrán ser descontados del Fondo, por lo que la creación de este nuevo órgano no irrogará un mayor gasto fiscal en régimen.

Flujo de ingresos y egresos del Fondo Autónomo Protección Previsional



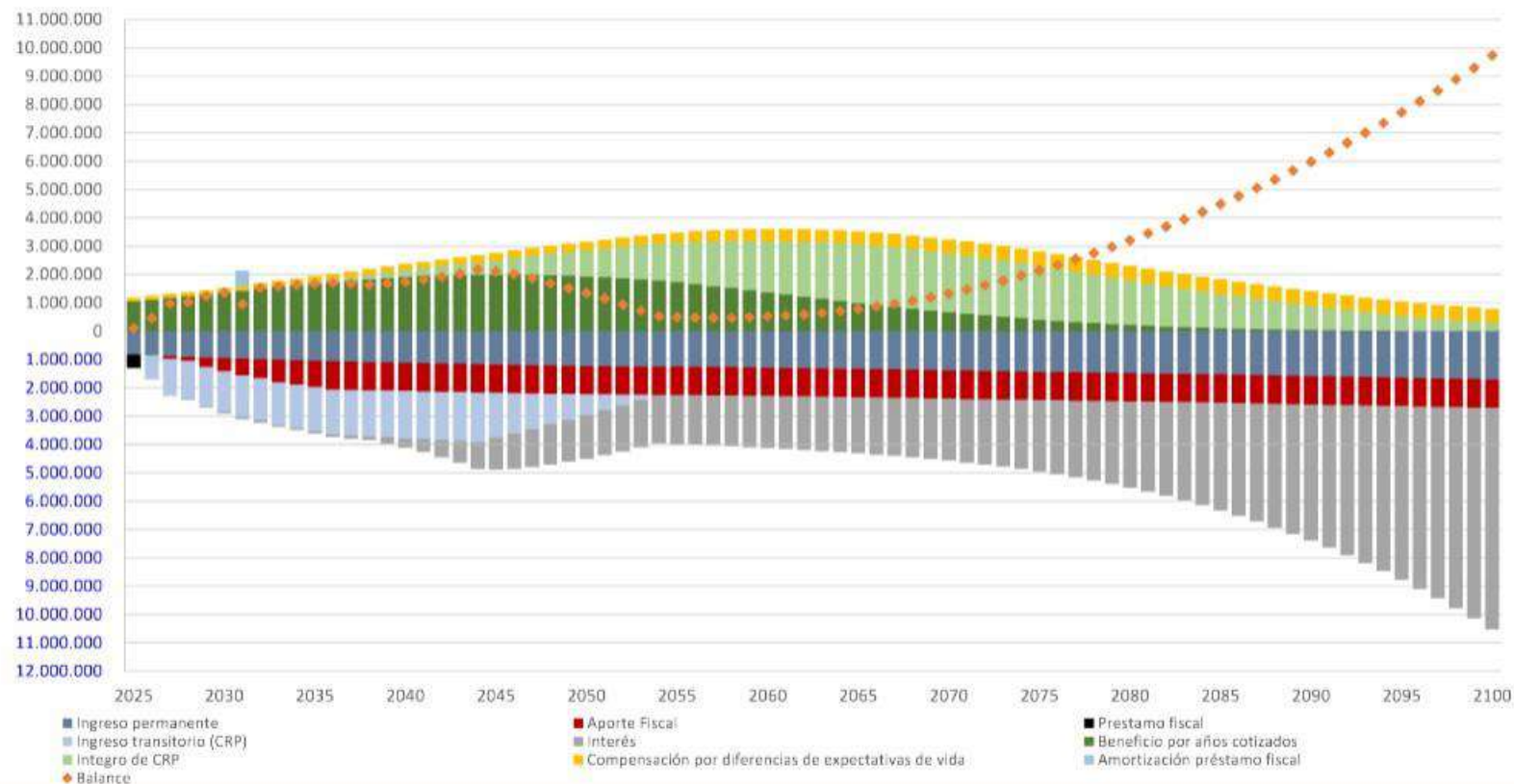


Cotización con Rentabilidad Protegida e implicancia fiscal

- » Tanto los Bonos de Seguridad Previsional como los Bonos de Amortización gozarán de una **garantía Fiscal** para su pago equivalente al 100% de la diferencia entre los recursos que el fondo cuente para pagar y el valor actualizado de los bonos.
- » La garantía solo actúa en caso de que los recursos y activos del Fondo Autónomo de Protección Previsional no sean suficientes para el pago corriente de las cuotas de los bonos. La valorización del pasivo contingente queda determinada por la probabilidad de ocurrencia de *default* y el momento en que existan mayores presiones de gasto.
- » La garantía supone un **pasivo contingente para el Fisco** similar a la garantía sobre cesación de pagos que existe para compañías de seguro sobre rentas vitalicias (Art 82 D.L N° 3.500 de 1980).
- » Estos pasivos contingentes deberían considerarse implícitos, pero toda vez que el diseño del proyecto de ley considera una garantía explícita, en este caso pasaría a considerarse un **pasivo contingente explícito**. El manual del FMI sugiere que sea en un informe complementario al balance, tal como se presentan hoy día en el **informe de Pasivos Contingentes** que publica anualmente la Dirección de Presupuestos.

Financiamiento del Seguro Social

Flujo: Ingresos y egresos (MM\$2025)



Financiamiento del Fondo

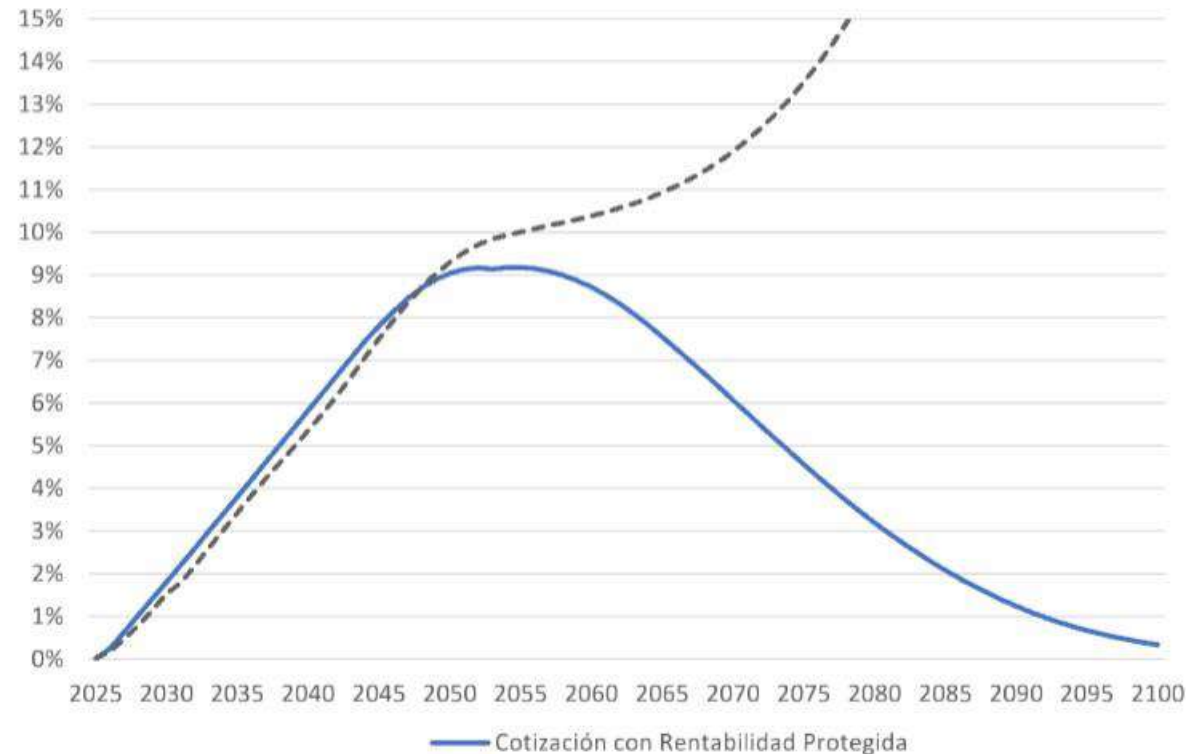
Año	Financiamiento a través de cotizaciones (puntos de cotización)		Aporte Fiscal (millones de UTM)	Préstamo (millones US\$)
	Compensación expectativas de vida + SIS	Cotización con Rentabilidad Protegida (ARP)		
2025	0,9%	0,0%	-	900
2026	1%	0,9%	-	-
2027	1%	1,5%	2,2	-
2028	1%	1,5%	2,2	-
2029	1%	1,5%	5,0	-
2030	1%	1,5%	7,0	-
2031	1%	1,5%	9,0	-
2032	1%	1,5%	10,0	-
2033	1%	1,5%	12,0	-
2034	1%	1,5%	13,0	-
2035	1%	1,5%	14,0	-
2036	1%	1,5%	15,0	-

- Se utilizan tres fuentes para el financiamiento del Fondo Autónomo de Protección Previsional:

- Préstamo desde el FRP de 900 millones de dólares que se devuelve con un plazo de 20 años (operación bajo la línea)
- Financiamiento a través de puntos de cotización adicionales: compensación por expectativas de vida + SIS y Fondo Autónomo de Protección Previsional.
- Aportes fiscales que desde el año 2036 alcanzarán los 15 millones de UTM. (sobre la línea)

Financiamiento del Seguro Social

Compromisos por CRP v/s activos del Fondo Autónomo de Protección Previsional expresados como puntos del PIB



- Se proyecta que el saldo del fondo supere los 10 puntos del PIB a partir del año 2050 y que superará los 15 puntos para el año 2080.
- Por otra parte, los compromisos adquiridos por el Aporte de Rentabilidad Protegida se aproximan a 10 puntos del PIB en el año 2050, su máximo valor, para posteriormente comenzar a disminuir sus valores paulatinamente.
- La figura permite observar que a partir del 2050 los activos del Fondo superan a los compromisos adquiridos por el Aporte de Rentabilidad Protegida.

Cotización con rentabilidad protegida para contribuir al financiamiento del Beneficio por Años Cotizados a través del Fondo Autónomo de Protección Previsional

Bono Amortizable
240 cuotas

Cotización con Rentabilidad Protegida

- ▶ El afiliado otorga un mecanismo de deuda, el Bono de Seguridad Previsional, en que a través de este mecanismo se expresan los aportes que se realizan.
- ▶ El aporte se expresa en un Bono de Seguridad Previsional, el cual es emitido por el FAPP, correspondiente a la cuota de aporte que se realiza en la cuota de la cuota, en cada cuota de aporte, según la fecha de cumplimiento de la cuota que se realiza en cada cuota.
- ▶ Al momento de cumplir la edad legal de jubilación, el afiliado puede sacar el Bono de Seguridad Previsional y el Bono de Seguridad Previsional, el cual es emitido por el FAPP, correspondiente a la cuota de aporte que se realiza en la cuota de la cuota, en cada cuota de aporte, según la fecha de cumplimiento de la cuota que se realiza en cada cuota.

CUMPLIMIENTO
DE LA EDAD
LEGAL PENSIÓN

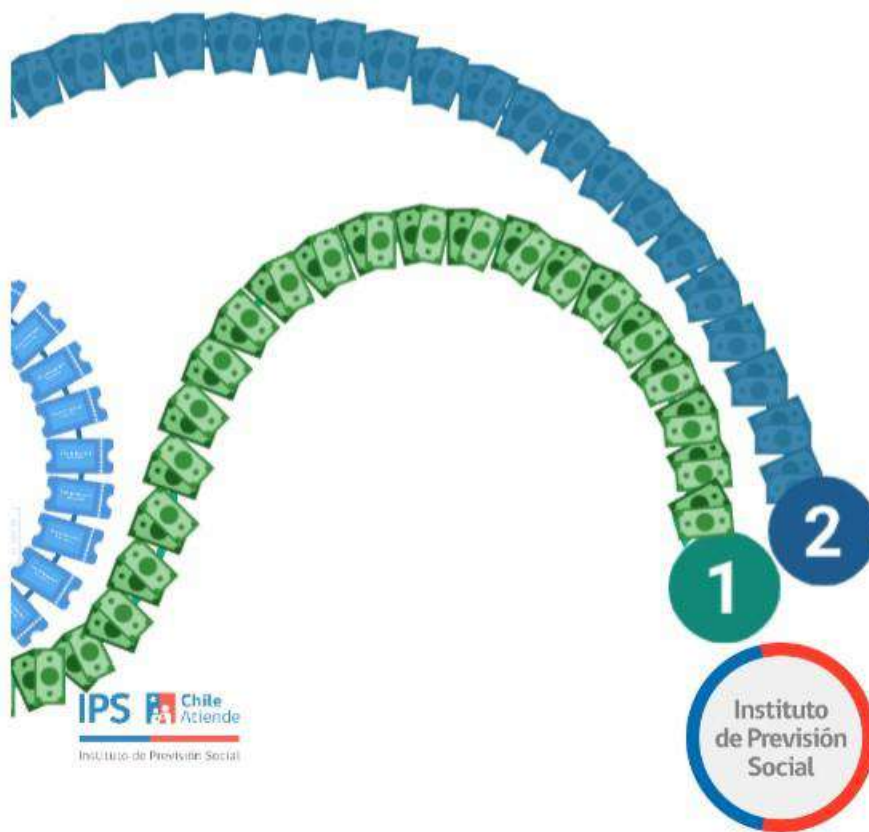


FONDO AUTÓNOMO DE
PROTECCIÓN PREVISIONAL
FAPP

Cotización con Rentabilidad Protegida



- » El administrador emite un instrumento de deuda, el **Bono de Seguridad Previsional**, en que el titular es el afiliado cotizante en cuyo nombre el empleador realiza la cotización.
- » El aporte se expresa en unidades de fomento y devengará una tasa de interés real anual determinada al momento de realizar la cotización, por todo el período hasta el cumplimiento de la edad legal de jubilación. El referido interés corresponderá a la tasa de mercado vigente para los bonos de Tesorería General de la República, en unidades de fomento, según la fecha de cumplimiento de la edad legal de pensión de cada afiliado.
- » Al momento de cumplir la edad legal de jubilación, se determina el valor de cierre del Bono de Seguridad Previsional y se sustituye por un **Bono de Amortización** equivalente. Este bono se hará exigible en cuotas mensuales equivalentes y sucesivas por 20 años a una tasa de interés del BTU-20, será endosable y transable para efectos de generar una pensión.



IPS Chile
Atiende
Instituto de Previsión Social



- QUÉ ES
- BONO DE SEGURIDAD PREVISIONAL
- BONO AMORTIZABLE
- DEVENGAMIENTO Y PAGO
- ENDOSO
- VEJEZ ANTICIADA
- FALLECIMIENTO ANTES DE CUMPLIR LA EDAD LEGAL
- FAPP Y AFP: ROLES Y RESPONSABILIDADES
- GARANTÍA DEL ESTADO

2 Cotización con Rentabilidad Protegida (CRP)

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

El Bono de Seguridad Previsional es un instrumento financiero que garantiza el pago de una pensión por vejez anticipada o por fallecimiento antes de cumplir la edad legal.

QUÉ ES

BONO DE SEGURIDAD PREVISIONAL

Es un mecanismo de reconocimiento y resguardo de **las cotizaciones de los trabajadores** enteradas por su o sus empleadores (1,5%) y que contará con una garantía del Estado.

Dicha cotización dará origen a un **bono de seguridad previsional** el cual es un título que tendrá mérito ejecutivo, emitido en favor del afiliado, en reconocimiento de las cotizaciones enteradas por su o sus empleadores.

El bono de seguridad previsional será intransferible e inembargable, y podrá emitirse en forma material, mediante un documento que cuente con las características necesarias para impedir su falsificación, o desmaterializadamente; esto es, sin que sea necesaria la impresión de una lámina física en la que conste el respectivo bono de seguridad previsional, no afectándose por ello su calidad jurídica ni su naturaleza.

El bono de seguridad previsional **se expresará en unidades de fomento** a la fecha en la cual se enteró la respectiva cotización y **devengará un interés real anual determinado al momento de enterar las cotizaciones**. Dicha tasa de interés será calculada por la Superintendencia de Pensiones al primer día hábil de cada mes y se aplicará a dicha cotización. El referido interés corresponderá a la **tasa de mercado vigente para los bonos de Tesorería General de la República**, en unidades de fomento, según la **fecha de cumplimiento de la edad legal de pensión de cada afiliado**, de acuerdo a lo que disponga una norma de carácter general de la Superintendencia. La referida tasa de interés se aplicará al bono de seguridad previsional, el que **se capitalizará mensualmente, hasta su canje**. En el caso que la citada tasa fuera negativa, se usará la última tasa de interés de los referidos bonos que haya sido positiva de acuerdo con lo señalado precedentemente. **El Fondo Autónomo de Protección Previsional podrá agrupar el bono de seguridad previsional en un instrumento para una misma cohorte**, en cuyo caso al afiliado le corresponderá la propiedad de una proporción de dicho instrumento equivalente al valor que le corresponda según las cotizaciones efectuadas respecto del total de cotizaciones, de acuerdo a lo que disponga la norma de carácter general antes señalada.

BONO AMORTIZABLE

DEVENGAMIENTO Y PAGO

ENDOSO

VEJEZ ANTICIADA

El bono de seguridad previsional correspondiente a cada cotización **indicará su fecha de rescate, la que corresponderá a aquella en que el trabajador cumpla las edades indicadas en el artículo 3° del decreto ley N° 3.500 de 1980.** El rescate de los bonos de seguridad previsional consistirá en un **canje por un bono de seguridad previsional amortizable, en adelante “bono amortizable”, en favor del afiliado,** el cual será inembargable y se podrá transar en los casos señalados en los incisos sexto y séptimo. Para efectos de lo anterior, el administrador del Fondo Autónomo de Protección Previsional emitirá el bono amortizable. **Una vez que el bono amortizable haya sido endosado de acuerdo a los incisos sexto y séptimo sus tenedores podrán transarlos.**

El bono amortizable reflejará la totalidad de las cotizaciones del bono de seguridad previsional con sus reajustes e intereses y **se amortizará en doscientas cuarenta cuotas mensuales, iguales y sucesivas.** El referido interés corresponderá a la **tasa de mercado vigente para los bonos a 20 años de la Tesorería General de la República, en unidades de fomento. Dicha tasa quedará fija y se aplicará para las doscientas cuarentas cuotas de amortización.** Para tal efecto, la tasa de interés a aplicar a dicho bono será calculada por la Superintendencia de Pensiones al primer día hábil de cada mes. **Las referidas cuotas se pagarán a contar de la fecha en que el trabajador cumpla las edades indicadas en el artículo 3° del decreto ley N° 3.500 de 1980, las cuales se enterarán en la cuenta de capitalización individual o a la entidad a la que se haya endosado el bono amortizable.**

El bono amortizable **podrá endosarse sólo para efectos de la concesión de la pensión de vejez del trabajador o trabajadora, a partir de su emisión y hasta antes del vencimiento de la última cuota** a que se refiere el inciso anterior. **El Fondo Autónomo de Protección Previsional podrá agrupar el bono amortizable en un instrumento para una misma cohorte,** en cuyo caso al afiliado le corresponderá una proporción de dicho instrumento equivalente al valor señalado en el inciso anterior, de acuerdo a lo que disponga una norma de carácter general de la Superintendencia de Pensiones.

En el caso de que el trabajador o trabajadora en favor del cual se emitió el bono de seguridad previsional se pensione en una fecha anterior a aquella en que cumpla las edades indicadas en el artículo 3° del decreto ley N° 3.500 de 1980, dicho bono se rescatará por un bono amortizable, el cual reflejará la totalidad de las cotizaciones del bono de seguridad previsional con sus reajustes e intereses y se amortizará en doscientas cuarenta cuotas mensuales, iguales y sucesivas. Para tal efecto, la tasa de interés a aplicar a dicho bono será la señalada en el inciso quinto. El bono amortizable será endosable para efectos de la concesión de su pensión de vejez, de acuerdo a lo dispuesto en los artículos 68 y 68 bis del decreto ley N° 3.500, de 1980; de invalidez o la pensión de sobrevivencia de que sea causante, según corresponda. **Las referidas cuotas se pagarán a contar de la fecha en que el trabajador cumpla las edades indicadas en el artículo 3° del decreto ley N° 3.500 de 1980, a la entidad a la que se haya endosado el bono amortizable.**

FALLECIMIENTO ANTES DE CUMPLIR LA EDAD LEGAL

FAPP Y AFP: ROLES Y RESPONSABILIDADES

GARANTÍA DEL ESTADO

El administrador del Fondo Autónomo de Protección Previsional se entenderá mandatado por el solo ministerio de la ley para realizar el rescate del bono de seguridad previsional y el endoso del bono amortizable en representación del afiliado.

Por otra parte, si el trabajador o trabajadora fallece antes de cumplir las edades indicadas en el artículo 3° del decreto ley N° 3.500 de 1980, y no existieren beneficiarios de pensión de sobrevivencia, el bono de seguridad previsional incrementará la masa de bienes del difunto y se pagará a los herederos en la misma forma y condiciones reguladas en el inciso séptimo de este artículo.

El administrador del Fondo Autónomo de Protección Previsional emitirá los bonos de que trata este artículo con cargo al fondo y llevará el registro de cada uno de ellos. Además, será el responsable del rescate y transferencia de recursos para el pago del bono amortizable. El administrador del Fondo deberá disponer los medios para que el afiliado pueda acceder permanentemente a la información sobre el registro de las cotizaciones enteradas en virtud del mecanismo de Cotización con Rentabilidad Protegida y el valor acumulado de las mismas, así como su rentabilidad. Asimismo, las Administradoras de Fondos de Pensiones proporcionarán dicha información a sus afiliados en la forma establecida en el artículo 31 del decreto ley N°3.500, de 1980, según lo disponga una norma de carácter general de la Superintendencia de Pensiones.

El bono de seguridad previsional y el bono de amortización a los que se refieren este artículo, deberán depositarse en una empresa de depósito de valores autorizada por la ley N° 18.876. Los referidos bonos se depositarán a nombre del trabajador o trabajadora afiliada en la forma que indique la Superintendencia. Esta empresa estará obligada a entregar a la Superintendencia de Pensiones la información correspondiente a las posiciones y los movimientos respectivos de cada bono, en la forma y oportunidad que señale mediante una norma de carácter general.

Otórgase la garantía del Estado en caso de que el Fondo Autónomo de Protección Previsional no cuente con recursos suficientes para el pago corriente del flujo del bono de seguridad previsional o del bono amortizable, según corresponda. El monto de dicha garantía corresponderá al ciento por ciento de la diferencia que faltare para completar el valor del pago de la cuota correspondiente del bono de seguridad previsional o del bono amortizable, según corresponda a cada afiliado. La verificación de la circunstancia que el Fondo no está cumpliendo con el pago del flujo corriente del cualquiera de los antedichos bonos se verificará por medio de una resolución de la Superintendencia de Pensiones.

La Superintendencia de Pensiones, mediante una norma de carácter general, establecerá las normas para la regulación y la adecuada implementación de la Cotización con Rentabilidad Protegida. Adicionalmente, por resolución de la Superintendencia de Pensiones, se establecerá la metodología de cálculo para la determinación de las tasas de interés a que se refiere este artículo. Dicha resolución será dictada previa visación del Ministerio de Hacienda, a través de la Subsecretaría de Hacienda.



Mixto de Pensiones y un Seguro Social en el pilar contributivo, mejora la Pensión Garantizada estableciendo beneficios y modificaciones regulatorias que indica.

Contenidos fundamentales y los impactos regulatorios y operacionales directos para el Instituto de Previsión Social

Elaborada por la abogada Marcela Zapata Alegría, en Santiago, a 3 de abril de 2025

1



DIARIO OFICIAL
DE LA REPUBLICA DE CHILE
Nº 12.500
Sábado 12 de Julio de 2025

LEY Nº 21.900, DE 11 DE JULIO DE 2025, QUE MODIFICA LA LEY Nº 20.247, DE 19 DE DICIEMBRE DE 2007, QUE ESTABLECE EL RÉGIMEN DE PENSIONES PARA LA VEJEZ, Y LA LEY Nº 20.248, DE 19 DE DICIEMBRE DE 2007, QUE ESTABLECE EL RÉGIMEN DE PENSIONES PARA LA VEJEZ, Y LA LEY Nº 20.249, DE 19 DE DICIEMBRE DE 2007, QUE ESTABLECE EL RÉGIMEN DE PENSIONES PARA LA VEJEZ.

El Presidente de la República, en ejercicio de sus atribuciones, decreta:

Artículo 1º.- Modifícase la Ley Nº 20.247, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 2º.- Modifícase la Ley Nº 20.248, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 3º.- Modifícase la Ley Nº 20.249, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 4º.- Modifícase la Ley Nº 20.250, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 5º.- Modifícase la Ley Nº 20.251, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 6º.- Modifícase la Ley Nº 20.252, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 7º.- Modifícase la Ley Nº 20.253, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 8º.- Modifícase la Ley Nº 20.254, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 9º.- Modifícase la Ley Nº 20.255, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 10º.- Modifícase la Ley Nº 20.256, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 11º.- Modifícase la Ley Nº 20.257, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 12º.- Modifícase la Ley Nº 20.258, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 13º.- Modifícase la Ley Nº 20.259, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 14º.- Modifícase la Ley Nº 20.260, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 15º.- Modifícase la Ley Nº 20.261, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 16º.- Modifícase la Ley Nº 20.262, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 17º.- Modifícase la Ley Nº 20.263, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 18º.- Modifícase la Ley Nº 20.264, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 19º.- Modifícase la Ley Nº 20.265, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 20º.- Modifícase la Ley Nº 20.266, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 21º.- Modifícase la Ley Nº 20.267, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 22º.- Modifícase la Ley Nº 20.268, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 23º.- Modifícase la Ley Nº 20.269, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 24º.- Modifícase la Ley Nº 20.270, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 25º.- Modifícase la Ley Nº 20.271, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 26º.- Modifícase la Ley Nº 20.272, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 27º.- Modifícase la Ley Nº 20.273, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 28º.- Modifícase la Ley Nº 20.274, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 29º.- Modifícase la Ley Nº 20.275, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 30º.- Modifícase la Ley Nº 20.276, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 31º.- Modifícase la Ley Nº 20.277, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 32º.- Modifícase la Ley Nº 20.278, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 33º.- Modifícase la Ley Nº 20.279, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 34º.- Modifícase la Ley Nº 20.280, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 35º.- Modifícase la Ley Nº 20.281, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 36º.- Modifícase la Ley Nº 20.282, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 37º.- Modifícase la Ley Nº 20.283, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 38º.- Modifícase la Ley Nº 20.284, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 39º.- Modifícase la Ley Nº 20.285, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 40º.- Modifícase la Ley Nº 20.286, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 41º.- Modifícase la Ley Nº 20.287, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 42º.- Modifícase la Ley Nº 20.288, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

Artículo 43º.- Modifícase la Ley Nº 20.289, de 19 de diciembre de 2007, en los términos que se indican a continuación:

AL (SSP)

2 Cotización con Rentabilidad

Beneficio por año cotizado (BAC)

6

Compensación por Diferencia de Expectativas de Vida (CDEV)

Procesos de atención

IPS Chile
Atiende
Instituto de Previsión Social



Beneficio por año cotizado (BAC)

6

REQUISITOS

1. Pensionados/as de vejez e invalidez DL 3500, **incluidos los pensionados con anterioridad al 1/8/2025 (Stock)**

2. 65 o más años de edad

3. Tener un mínimo de cotizaciones en el FAPP (1,5% CRP) - o todo o parte de las CCICO, en su caso-, a razón de 120 meses mujeres* - 240 meses hombres

EXCLUSIONES

Titulares de derecho a pensión de retiro en los regímenes de la Caja de Previsión de la Defensa Nacional y de la Dirección de Previsión de Carabineros de Chile. Dicha exclusión también aplicará para quienes, teniendo derecho a las referidas pensiones de retiro, posean cotizaciones en cualquier otro régimen previsional, incluyendo aquellas del decreto ley N° 3.500, de 1980.

PENSIONADOS A PARTIR DEL 1/8/2025 IMPUTACIÓN DE TOTAL O PARCIAL DE CCIO A CRP (FLUJO)

(1) Pensionados/as de vejez e invalidez DL 3500
con cotizaciones CCICO antes del 1/8/2025 y
menos de 300 CRP en FAPP

(2) Imputación de CCICO a CRP

(3) Pensionados DL 3500 antes del 1/8/2025 y afiliados no
pensionados a esa fecha, siempre que se pensionen
65 o más años de edad
Mínimo de 120 o 240 meses de CCICO antes del 1/8/2025,
con máximo de 300 meses

(4) Se imputan los períodos de BR *que no hayan sido
considerados para una pensión en otro régimen prevsional*

(5) Fracción de meses menor a un año => cálculo proporcional
Con más de 300 meses, se consideran las últimas cotizaciones

STOCK



CONTABILIZACIÓN DE COTIZACIONES - STOCK

TIPO DE BENEFICIARIO	FECHA DE PAGO	COTIZACIONES
<ul style="list-style-type: none">Afiliados pensionados al 31.07.2025 que tengan 65 años o más.Afiliados no pensionados al 31.07.2025 que tengan 65 años o más.	<p>02.01.2026</p> <p>Cuando se pensione</p>	<ul style="list-style-type: none">Mujeres: Mínimo 120 cotizaciones.Hombres : Mínimo 240 cotizaciones. <p>Para ambos se considerarán:</p> <ul style="list-style-type: none">Máximo 300 cotizaciones enteradas.Las cotizaciones del antiguo sistema (reconocidas en el BR).Se asumen como jornada completa.Se considerarán las cotizaciones pagadas continuas o discontinuas hasta el 31.07.2025.

FLUJO



CONTABILIZACIÓN DE COTIZACIONES - FLUJO

TIPO DE BENEFICIARIO	FECHA DE PAGO	COTIZACIONES
<ul style="list-style-type: none">Afiliado pensionado a partir del 01.08.2025 en adelante, con 65 años.	02.01.2026	<ul style="list-style-type: none">Mujeres: Mínimo 120 cotizaciones.Hombres : Mínimo 240 cotizaciones. <p>Para ambos se considerarán:</p> <ul style="list-style-type: none">Máximo 300 cotizaciones enteradas.Partiendo desde las cotizaciones del SS (sept 2025), cotizaciones del DL. 3.500 y luego las del antiguo sistema (reconocidas en el BR)Se considerará como jornada completa todo lo cotizado con anterioridad al 01.08.2025 en el DL 3.500 y las cotizaciones reconocidas en el BR.Para las cotizaciones del SS aquellas menores al mínimo imponible, serán jornada parcial.La jornada quedará establecida según lo que informe el empleador según el contrato.El empleador debe informar el número de horas trabajadas para la aplicación del beneficio, se evaluará una regla para contabilizar las cotizaciones que no correspondan a jornada completa.El afiliada/o podrá entregar antecedentes que permitan complementar la información respecto a las cotizaciones contabilizadas, cuando éstas no correspondan a una jornada completa.

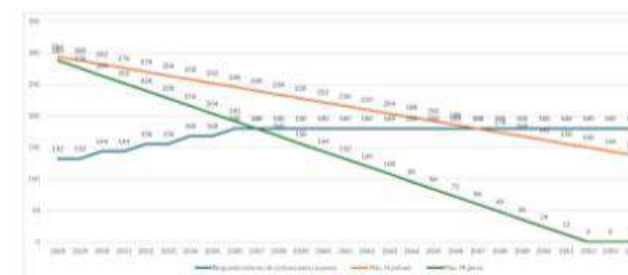
CÁLCULO DEL VALOR DE BENEFICIO POR AÑOS COTIZADOS DEL SSP A RECIBIR (FLUJO)

$$BAC = \left(\begin{array}{l} \text{Monto Base} \\ 0.1UF * 12 \text{ meses CRP, con} \\ \text{máximo de 300 meses} \end{array} \right) - \left(\begin{array}{l} \text{Una anualidad} \\ - \text{RVS con el aporte CI del empleador (4,5\% a 6\%) a} \\ \text{la fecha de la edad legal + TI promedio implícita} \\ - \text{Grupo familiar y aportes al FCS} \\ - \text{Suma el valor actualizado de la CRP (1,5\% a 0\%)} \end{array} \right)$$

**AUMENTO PISO MÍNIMO
MUJERES Y DISMINUCIÓN
GRADUAL MONTOS MÁXIMOS**

Mujeres **que se pensionen con posterioridad
al 1 de diciembre de 2027** => Gradualidad en
el aumento del mínimo de cotizaciones

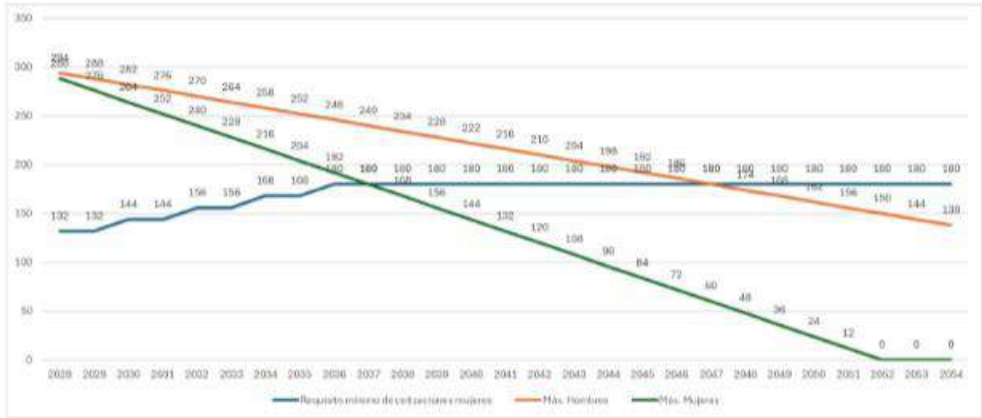
Personas **que se pensionen con posterioridad
al 1 de diciembre de 2027** => Gradualidad en la
disminución del máximo computable



Periodo y parte del año de cotización	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																				
Monto mínimo de cotización (Chilean Pesos)	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
Monto fijo de cotización (Chilean Pesos)	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
Monto máximo de cotización (Chilean Pesos)	250	245	240	235	230	225	220	215	210	205	200	195	190	185	180	175	170	165	160	155	150	145	140	135	130	125	120	115	110	105	100	95	90	85	80	75	70	65	60	55	50	45	40	35	30	25	20	15	10	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Mujeres **que se pensionen con posterioridad al 1 de diciembre de 2027** => Gradualidad en el aumento del mínimo de cotizaciones

Personas **que se pensionen con posterioridad al 1 de diciembre de 2027** => Gradualidad en la disminución del máximo computable



Parámetros a partir del 1 de diciembre de 2028		2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055
Requisito mínimo de cotizaciones computables		132	132	144	144	156	156	168	168	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180	180
Mínimo de cotizaciones computables para mujeres	Mín. Hombres	284	280	282	276	278	284	288	292	246	240	234	238	222	216	210	204	198	192	186	180	174	168	162	156	150	144	138	132
Máximo de meses computables para solicitar la U.P.	Mín. Mujeres	288	276	264	252	240	228	216	204	192	180	168	156	144	132	120	108	96	84	72	60	48	36	24	12	0	0	0	0

DEVENGAMIENTO

Mes del cumplimiento de los 65 años de edad o mes de la pensión, según la fecha que sea posterior

Pensionados de vejez e invalidez y afiliados DL 3500 **con anterioridad al 1 de agosto de 2025**, se devenga desde el 1 de enero de 2026 o el cumplimiento de 65 años de edad, según la fecha posterior

PAGO

Pago mensual, desde los 65 años o desde la pensión, según el caso

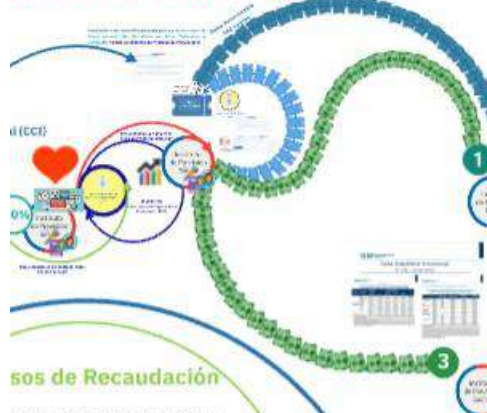
REQUISITO DE RESIDENCIA PARA MANTENCIÓN

180 días en años calendario
Para reactivar: 180 días previos



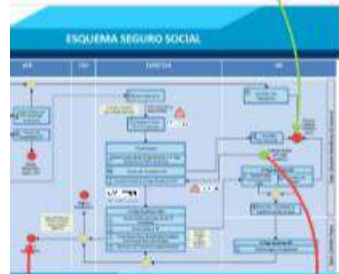
Compensación por Diferencia de Expectativas de Vida (CDEV)

SISTEMA PREVISIONAL (SSP)



Procesos de Recaudación

Operación de cuentas y mantenimientos, retiradas y cobros



Procesos de Pago

Verificación de requisitos básicos y concesión de beneficios

IPS Chile
Atiende

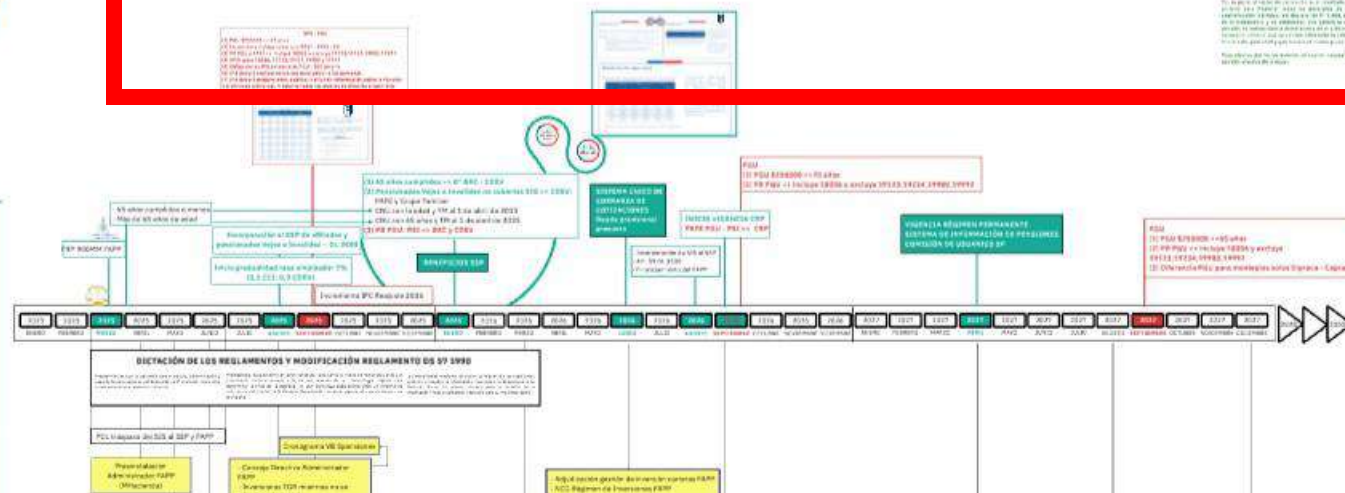
OPERATIVIDAD Y GRADUALIDAD

Cotización con Rentabilidad Protegida (CRP)

Beneficio por año cotizado (BAC)

Compensación por Diferencia de Expectativas de Vida (CDEV)

Procesos de atención



REQUISITOS



REQUISITOS



REQUISITOS



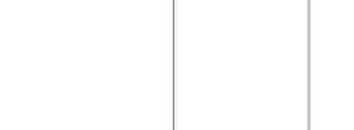
REQUISITOS



REQUISITOS



REQUISITOS



REQUISITOS



REQUISITOS



REQUISITOS



REQUISITOS



REQUISITOS



REQUISITOS

Artículo 9.- **Las mujeres con cotizaciones enteradas de conformidad a lo dispuesto en el numeral 2) del artículo 1, a partir de los 65 años,** tendrán derecho a una compensación mensual con el objeto de compensar la diferencia que exista por concepto de mayor expectativa de vida en relación con la de los hombres, **siempre que reciban una pensión de vejez o invalidez derivada de sus cotizaciones obligatorias de cargo de la persona trabajadora y del empleador para la capitalización individual otorgada conforme al decreto ley N° 3.500, de 1980.** Lo anterior, no resultará aplicable para aquellas que estén cubiertas por el seguro de invalidez y sobrevivencia del citado decreto ley.

- Cotizaciones al FAPP de CDEV (a lo menos 1 cotización antes de los 50 años de edad), salvo afiliadas y pensionadas en el DL 3500 con anterioridad al 1/8/2025
- 65 años
- Pensionada de vejez o invalidez no cubierta por el SIS

Cobertura SIS (art. 59 del DL 3500)

- a) Las pensiones de afiliados declarados inválidos parciales mediante el primer dictamen;
- b) Los aportes adicionales que correspondan a los afiliados señalados en la letra a) anterior, cuando adquieran el derecho a percibir pensiones de invalidez conforme al segundo dictamen y a los afiliados declarados inválidos totales;
- c) Los aportes adicionales que deban enterarse cuando los afiliados señalados en el letra a) anterior fallezcan;
- d) Los aportes adicionales que deban enterarse para afiliados no pensionados que fallezcan, y
- e) La contribución a que se refiere el inciso tercero del artículo 53 que deba enterarse cuando los afiliados señalados en la letra a) anterior, no adquieran el derecho a pensiones de invalidez mediante el segundo dictamen.

CÁLCULO DE LA CDEV AFILIADA PENSIONADA AL 31/12/2025 (STOCK)



CÁLCULO DEL BENEFICIO POR DIFERENCIA DE EXPECTATIVAS DE VIDA - STOCK

$CDEV = [Anualidad \times (Factor\ de\ corrección - 1)] \times \%Según\ edad\ de\ la\ tabla$

Anualidad = PAFE Vigente (RVI)

$$Factor\ de\ corrección = \frac{cnu\ mujer}{cnu\ hombre} - 1$$

Nota (Art. Sexto Transitorio):

- Para mujeres con edad ≤ 65 años el cnu se calculará al 01-04-2025.
- Para mujeres con edad > 65 años se calculará el cnu correspondiente a los 65 años.
- Para ambos casos las tablas de mortalidad que se utilizarán serán las vigentes al 01.04.2025.

Consideraciones:

- Devengamiento Beneficio: A partir de enero 2026.
- Extinción Beneficio: Fecha de fallecimiento
- Suspensión del Pago del Beneficio: por verificación de permanencia
- Monto mínimo del beneficio 0,25 UF
- Tope máximo de anualidad 18 UF
- PAFE = 0 Sin beneficio.
- PAFE > 0 Se calcula beneficio.

Tabla de Beneficio	
Edad al 31.12.2025	% Beneficio
≥ 65 Pensionadas por Invalidez	100%
64	75%
63	50%
62	25%
61	15%
≤ 60	5%

CÁLCULO DE LA CDEV AFILIADA PENSIONADA A PARTIR DEL 2/1/2026 (FLUJO)



CÁLCULO DEL BENEFICIO POR DIFERENCIA DE EXPECTATIVAS DE VIDA - FLUJO

CDEV = [Anualidad × (Factor de corrección-1)] × % Según edad de la tabla

Anualidad = RVI a la fecha de pensión

Parámetros para la RVI:

- Saldo de la CCICO a la fecha de pensión + Saldo del aporte a la CCICO del Fondo de Cesantía Solidario
- Tasa de interés promedio de los últimos 6 meses de la RVI (*Tasa PAFE emitida por la SP*)
- Grupo familiar vigente a la fecha de pensión

Factor de corrección = $\frac{cnu\ mujer}{cnu\ hombre} - 1$

Consideraciones:

- Devengamiento Beneficio: A partir de enero 2026, pensionada y con 65 años o más.
- Extinción Beneficio: Fecha de fallecimiento
- Suspensión del Pago del Beneficio: por verificación de permanencia
- Monto mínimo del beneficio 0,25 UF
- Tope máximo de anualidad 18 UF
- Anualidad = 0 Sin beneficio.
- Anualidad >0 Se calcula beneficio.

Tabla de Beneficio	
Edad al momento de pensionarse	% Beneficio
>= 65	100%
Pensionadas por Invalidez	
64	75%
63	50%
62	25%
61	15%
<= 60	5%

CÁLCULO DE LA CDEV AFILIADA PENSIONADA DESDE 2/1/2026 (FLUJO)

$$CDEV = (\text{Anualidad de V o I} * \text{Factor de Corrección})$$

IVA con el aporte CDO y aportes al
FON + Tasa promedio implícita
Grupo familiar a la edad de la pensión
Excluye respuestas 19728 Pensionarios

IVA con el aporte CDO y aportes al
FON + Tasa promedio implícita
Grupo familiar a la edad de la pensión
Excluye respuestas 19728 Pensionarios

CÁLCULO

Artículo 10.- El monto de la compensación por diferencias de expectativa de vida a que se refiere el artículo anterior **será el resultado de multiplicar la anualidad respectiva de vejez o invalidez de la mujer, según corresponda, por el factor de corrección.**

Para tal efecto, la anualidad señalada en el inciso precedente se calculará como una renta vitalicia inmediata, sin condiciones especiales de cobertura, utilizando el grupo familiar a la edad en que se pensione la mujer, el saldo proveniente de su cuenta individual de cotización obligatoria del decreto ley N° 3.500, de 1980 y la tasa de interés promedio implícita de las rentas vitalicias de vejez, otorgadas conforme a dicho decreto ley, en los últimos seis meses inmediatamente anteriores a aquél en que la mujer se haya pensionado por vejez. En los saldos de las cuentas de capitalización antes señaladas, se incluirán los aportes que a dichas cuentas se efectúen con cargo al Fondo de Cesantía Solidario.

En el cálculo a que se refiere el inciso precedente, no se incluirán los traspasos del saldo de la cuenta individual por cesantía a que se refiere el artículo 19 de la ley N° 19.728, los traspasos de la cuenta de ahorro voluntario, las cotizaciones voluntarias, los depósitos de ahorro previsional voluntario, el ahorro previsional voluntario colectivo, ni los depósitos convenidos a que se refiere el decreto ley N° 3.500, de 1980.

Para efectos de este artículo, la anualidad a que se refiere el inciso segundo tendrá un límite máximo de 18 unidades de fomento.

Por su parte, el factor de corrección es el resultado de la división entre el capital necesario unitario para financiar todas las pensiones de referencia derivadas de la cuenta de capitalización individual del decreto ley N° 3.500, de 1980, de las cotizaciones obligatorias de la trabajadora y su empleador, que genere la afiliada para ella y sus beneficiarios de pensión de sobrevivencia establecidos en el artículo 5 del referido decreto ley, y el capital necesario unitario que se calcule utilizando la tabla de mortalidad que corresponde a un hombre de igual edad y que tuviese el mismo grupo familiar. A dicha tasa se le restará uno.

Para efectos del inciso anterior, el capital necesario unitario se considerará a la edad de pensión efectiva de la mujer.

MONTO

100%
PENSIONADA DE VEJEZ A PARTIR DE LOS 65 AÑOS
DE EDAD CON COTIZACIONES EN EL SSP

75%
PENSIONADA DE VEJEZ A LOS 64 AÑOS DE EDAD
CON COTIZACIONES EN EL SSP

50%
PENSIONADA DE VEJEZ A LOS 63 AÑOS DE EDAD
CON COTIZACIONES EN EL SSP

25%
PENSIONADA DE VEJEZ A LOS 62 AÑOS DE EDAD
CON COTIZACIONES EN EL SSP

5%
PENSIONADA DE VEJEZ A LOS 60 AÑOS DE EDAD
CON COTIZACIONES EN EL SSP

Excuye vejez anticipada, salvo trabajos pesados

100%
PENSIONADA POR INVALIDEZ SIN COBERTURA
SIS, CON COTIZACIONES EN EL SSP

MONTO MÍNIMO: 0,25 UF
MONTO MÁXIMO 18 UF

CÁLCULO Y PAGO

Pago mensual, a partir de los 65 años siempre que
estuviere pensionada, o a partir de la pensión si
fuere posterior

El cálculo lo deben efectuar las AFP => IPS
NCG SPensiones

EXTINCIÓN

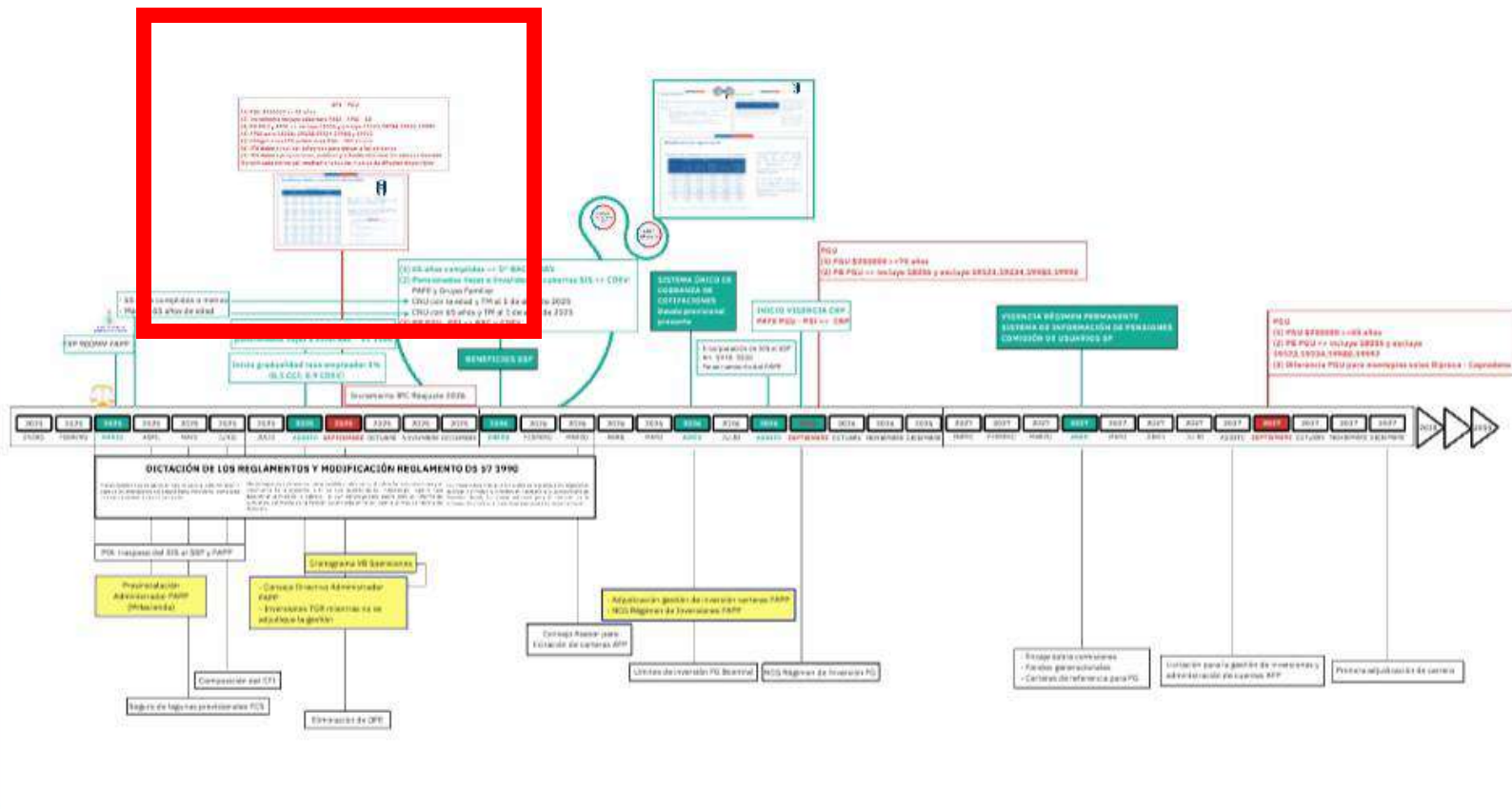
No es transmisible

REQUISITO DE RESIDENCIA PARA MANTENCIÓN



7

TRANSITORIEDAD Y GRADUALIDAD



SPS - PGU

- (1) PGU \$250000 >= 82 años
- (2) Incremento incluye cobertura PBSI - APSI - SD
- (3) PB PGU y APSI => incluye 18056 y excluye 19123,19234,19980,19992
- (4) APSI para 18056; 19123,19234,19980 y 19992
- (5) Obligaciones IPS potenciales PGU - IOD amplia
- (6) IPS deberá realizar esfuerzos para ubicar a las personas
- (7) IPS deberá proporcionar, publicar y difundir información sobre la Pensión Garantizada Universal, mediante todos los medios de difusión disponibles

Beneficiarios afectos a cambios de la reforma (PGU)

Número de beneficiarios afectos a los cambios de la reforma por tipo de pensión y año

Año	PBSI y APSI de Inicialización	Tipos de reposición	PGU	SDM	Montañas, Diques y Capatzena	Total
2015	240.950	10.001	015.403	20.413		253.488
2016	289.330	21.817	1.289.230	20.185		1.404.803
2017	286.430	33.607	1.187.140	19.989	4.781	1.311.452
2018	282.500	34.831	1.100.730	19.795	4.301	1.145.732
2019	276.130	31.005	2.129.010	19.541	4.121	1.764.317
2020	274.190	31.545	1.256.010	19.471	4.140	1.381.920
2021	272.510	30.007	1.180.500	19.188	4.152	1.301.622
2022	270.510	28.524	1.208.640	19.138	4.274	1.323.206
2023	267.030	26.814	1.418.030	18.895	4.393	1.732.280
2024	266.130	25.276	1.315.620	18.572	4.401	1.352.122
2025	266.800	23.719	1.551.400	18.461	4.421	1.964.858
2026	265.110	22.184	1.725.150	18.331	4.421	1.861.222
2027	263.910	20.646	1.957.050	18.183	4.461	1.964.282
2028	262.330	19.118	1.545.240	18.025	4.471	1.721.296
2029	261.130	17.700	1.409.780	17.869	4.491	1.571.012
2030	260.510	16.304	1.110.630	17.642	4.514	1.141.565
2031	261.230	14.937	1.206.730	17.463	4.532	1.154.800
2032	260.810	13.718	1.289.510	17.288	4.550	1.181.542
2033	259.530	12.581	1.385.610	17.142	4.568	1.161.481
2034	258.500	11.415	1.446.240	16.998	4.581	1.171.439
2035	257.000	10.414	1.526.130	16.860	4.604	1.171.008
2036	256.800	9.419	1.601.310	16.731	4.622	1.185.822
2037	256.240	8.468	1.685.710	16.612	4.640	1.196.715
2038	256.650	7.502	1.768.130	16.510	4.658	1.191.611
2039	256.850	6.519	1.842.730	16.424	4.672	1.192.690
2040	256.730	5.508	1.917.340	16.324	4.691	1.193.922



• Dada la gradualidad de la propuesta, en el año 2025 existirá un total de 435.640 personas beneficiarias del incremento de la PGU.

• A contar de octubre del año 2027 todos los receptores de la PGU serán beneficiarios del aumento de la PGU a \$250.000.

Se amplía la cobertura de la PGU a dos grupos de beneficiarios

- **Personas con discapacidad**
 - 1. Beneficiarios de la PGU con discapacidad física, mental o sensorial.
 - 2. Beneficiarios de la PGU con discapacidad intelectual.
 - 3. Beneficiarios de la PGU con discapacidad visual.
- **Personas con enfermedades crónicas y graves**
 - 1. Beneficiarios de la PGU con enfermedades crónicas y graves.
 - 2. Beneficiarios de la PGU con enfermedades crónicas y graves.
 - 3. Beneficiarios de la PGU con enfermedades crónicas y graves.

Beneficiarios afectados a cambios de la reforma (PGU)

Número de beneficiarios afectados a los cambios de la reforma por tipo de pensión y año

Año	PBS y APS de Invalidez	Leyes de reparación	PGU	SDM	Montepíos Dipreca y Capredena	Total
2025	290.950	10.461	435.640	20.432		757.484
2026	289.330	25.817	1.069.270	20.185		1.404.603
2027	286.430	35.607	2.667.140	19.986	4.289	3.013.452
2028	282.500	34.361	2.800.770	19.795	4.306	3.141.732
2029	278.100	33.065	2.929.080	19.649	4.323	3.264.217
2030	274.280	31.595	3.056.030	19.675	4.340	3.385.920
2031	272.560	30.067	3.180.540	19.398	4.357	3.506.922
2032	270.550	28.504	3.298.640	19.138	4.374	3.621.206
2033	269.030	26.894	3.418.030	18.896	4.391	3.737.240
2034	268.190	25.276	3.515.620	18.677	4.409	3.832.172
2035	266.800	23.739	3.651.400	18.489	4.426	3.964.854
2036	265.110	22.184	3.773.150	18.335	4.443	4.083.222
2037	263.910	20.646	3.857.080	18.185	4.461	4.164.282
2038	262.390	19.163	3.945.240	18.026	4.479	4.249.298
2039	261.100	17.700	4.028.780	17.836	4.496	4.329.912
2040	260.550	16.324	4.119.630	17.647	4.514	4.418.665
2041	261.210	14.997	4.206.700	17.465	4.532	4.504.904
2042	260.810	13.734	4.289.550	17.298	4.550	4.585.942
2043	259.530	12.561	4.369.660	17.142	4.568	4.663.461
2044	258.560	11.455	4.448.240	16.998	4.586	4.739.839
2045	259.000	10.414	4.526.130	16.860	4.604	4.817.008
2046	258.800	9.419	4.601.350	16.731	4.622	4.890.922
2047	259.240	8.468	4.680.750	16.617	4.640	4.969.715
2048	258.650	7.602	4.764.190	16.510	4.659	5.051.611
2049	256.850	6.819	4.842.730	16.414	4.677	5.127.490
2050	256.710	6.108	4.917.140	16.324	4.695	5.200.977



- Dada la gradualidad de la propuesta, en el año 2025 existirá un total de 435.640 personas beneficiarias del incremental de la PGU.
- A contar de octubre del año 2027 todos los receptores de PGU serán beneficiarios del aumento de la PGU a \$250.000.

Se ampliará la cobertura de la PGU a dos grupos de beneficiarios

➤ Leyes de Reparación

Respecto a los beneficiarios de las leyes de reparación (Peligro, Vejez y paternidad), se presentará cambios en la fórmula para calcular la PGU:

- 1. $\text{Beneficio Actual PGU} = \text{P}(\text{Pensión Base}) + \text{P}(\text{Reparación}) + \text{P}(\text{Gratía})$
- 2. $\text{Beneficio PGU (según la reforma)} = \text{P}(\text{B}) + \text{P}(\text{Reparación Base}) + \text{P}(\text{Reparación}) + \text{P}(\text{Gratía})$
- 3. $\text{Beneficio incremental PGU} = \text{P}(\text{Reparación Base}) + \text{P}(\text{Reparación})$

Se verá cómo se cambia la fórmula de cálculo, pero la fórmula de cálculo de la PGU, por lo tanto, se mantendrá, es decir, se mantendrá la fórmula de cálculo de la PGU.

➤ Montepíos y montepíos de CAPREDENA y DIPRECA

Se mantendrá la fórmula de cálculo de la PGU a los beneficiarios por montepío de los IPAs, que en ningún momento se pondrá en riesgo alguno de perder el monto de la PGU.

- Beneficio Actual PGU = 0
- Beneficio del PGU = 0
- Beneficio incremental PGU = 0

De esta forma, los beneficiarios por montepío de los IPAs como antes se mantendrá la fórmula de cálculo de la PGU, pero se mantendrá la fórmula de cálculo de la PGU.

2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2026	2026	2026
MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	
<div> <div> DICTACIÓN DE LOS REGLAMENTOS Y MODIFICACIÓN REGLAMENTO DS 57 1990 </div> <div> <p>Procedimientos que se aplicarán para el cálculo, determinación y pago de las prestaciones del Seguro Social Previsional, como toda otra norma necesaria para su concesión.</p> <p>Metodología para determinar otras variables, tales como, el índice de remuneraciones y el crecimiento de la economía, a fin de que, además de la metodología vigente para determinar la línea de la pobreza, el CCP construya cada cuatro años un Informe de suficiencia del monto de la Pensión Garantizada Universal vigente al mes de febrero de dicho año.</p> <p>Los mecanismos mediante los cuales se requerirá a los organismos públicos y privados la información necesaria a la Subsecretaría de Previsión Social; los plazos máximos para la remisión de la información y toda otra materia necesaria para su implementación.</p> </div> </div>													

2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025	2026	2026	2026
ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO

DICTACIÓN DE LOS REGLAMENTOS Y MODIFICACIÓN REGLAMENTO DS 57 1990

Procedimientos que se aplicarán para el cálculo, determinación y pago de las prestaciones del Seguro Social Previsional, como toda otra norma necesaria para su concesión.

Metodología para determinar otras variables, tales como, el índice de remuneraciones y el crecimiento de la economía, a fin de que, además de la metodología vigente para determinar la línea de la pobreza, el CCP construya cada cuatro años un Informe de suficiencia del monto de la Pensión Garantizada Universal vigente al mes de febrero de dicho año.

Los mecanismos mediante los cuales se requerirá a los organismos públicos y privados la información necesaria a la Subsecretaría de Previsión Social; los plazos máximos para la remisión de la información y toda otra materia necesaria para su implementación.

PDL traspaso del SIS al SSP y FAPP

Presinstalación
Administrador FAPP
(MHacienda)

Composición del CTI

Seguro de lagunas previsionales FCS

Cronograma VB Spensiones

- Consejo Directivo Administrador FAPP
- Inversiones TGR mientras no se adjudique la gestión

Eliminación de OFE

Consejo Asesor
licitación de cart

	2025	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2026	2027	
DE DICIEMBRE	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	ENERO	

MENTO DS 57 1990

y el
para
de
de

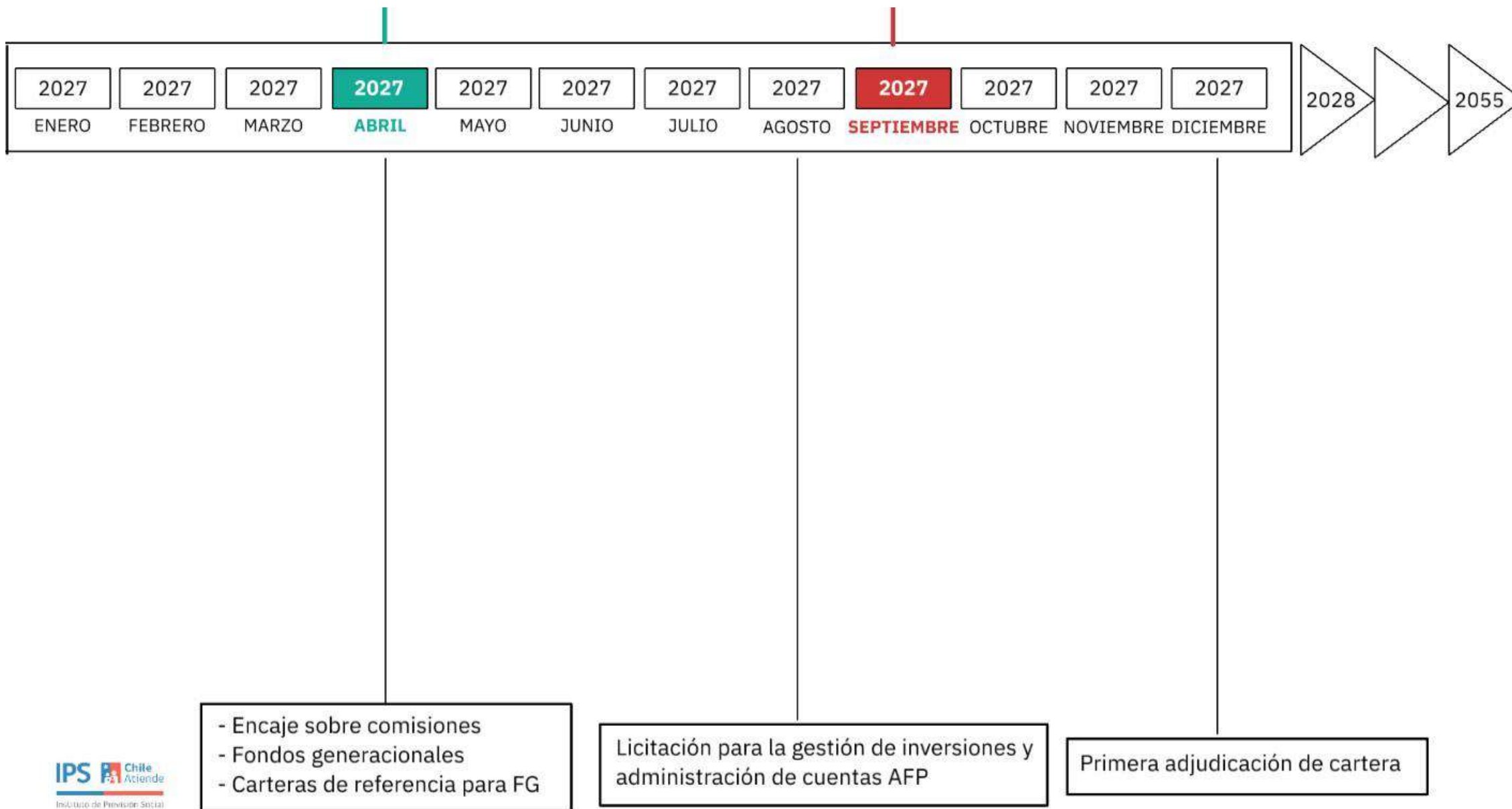
Los mecanismos mediante los cuales se requerirá a los organismos públicos y privados la información necesaria a la Subsecretaría de Previsión Social; los plazos máximos para la remisión de la información y toda otra materia necesaria para su implementación.

- Adjudicación gestión de inversión carteras FAPP
- NCG Régimen de Inversiones FAPP

Consejo Asesor para
licitación de carteras AFP

Límites de inversión FG Bcentral

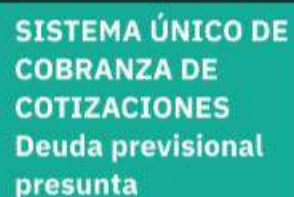
NCG Régimen de Inversión FG



beneficiário por área coberta
por a 2025 (mês 10-035 mil) injetado
sem benefício) e 728.425
beneficiários de a 2025 (mês 10-035 mil) injetado
apresentando a soma

4. Jefe de columnas más de 3,2 millones de beneficiados de beneficiarios por año, más de 1,1 millones de beneficiarios de a continuación por año, más de 1,1 millones de beneficiarios de a continuación por año, más de 1,1 millones de beneficiarios de a continuación por año.

© 2005 The Authors
Journal compilation © 2005 Blackwell Publishing Ltd



INICIO VIGENCIA CRP
PAFE PGU - PSI => CRP

- Incorporación de SIS al SSP
- Art. 59 DL 3500
- Financiamiento del FAPP

PGU
 (1) PGU \$250000 >=75 años
 (2) PB PGU => incluye 18056 y excluye 19123,19234,19980,19992

VIGENCIA RÉGIMEN PERMANENTE
SISTEMA DE INFORMACIÓN DE PENSIONES
COMISIÓN DE USUARIOS SP



VIGENCIA RÉGIMEN PERMANENTE
SISTEMA DE INFORMACIÓN DE PENSIONES
COMISIÓN DE USUARIOS SP

PGU
(1) PGU \$250000 >=65 años
(2) PB PGU => incluye 18056 y excluye
19123,19234,19980,19992
(3) Diferencia PGU para montepíos solos Dipreca - Capredena

